|  |  |
| --- | --- |
| ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN**TRƯỜNG ĐẠI HỌC Y - DƯỢC**Số: /BC-ĐHYD**DỰ THẢO** | **CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM****Độc lập - Tự do - Hạnh phúc***Thái Nguyên, ngày tháng 8 năm 2016* |

**BÁO CÁO TỔNG KẾT**

**Kết quả thực hiện nhiệm vụ năm học 2015-2016**

**vàphươnghướng, nhiệm vụ năm học 2016-2017**

Năm học 2015-2016, Trường Đại học Y Dược đã tích cực triển khai các nhiệm vụ trong kế hoạch hành động đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo và đã hoàn thành nhiệm vụ năm học. Các điều kiện đảm bảo chất lượng được tăng cường, kỷ cương trong hoạt động đào tạo, tuyển sinh được củng cố, góp phần nâng cao chất lượng đào tạo, đáp ứng nhu cầu về nguồn nhân lực y tế cho đất nước.

1. **Kết quả thực hiện nhiệmvụ năm học 2015-2016**

1.1. Công tác tuyển sinh và đào tạo

*\* Công tác tuyển sinh*

Năm học 2015-2016, năm đầu tiên Nhà trường thực hiện xét tuyển đại học hệ chính quy dựa vào kết quả thi tốt nghiệp trung học phổ thông quốc gia.Công tác tuyển sinh nói chungđược thực hiện theo đúng quy chế và hướng dẫn của Bộ Giáo dục và Đào tạo, Bộ Y tế và Đại học Thái Nguyên. Kết quả đã tuyển sinh được 1257 sinh viên, trong đó có 954 sinh viên hệ chính quy, 38 sinh viên hệ vừa học vừa làm, 265 sinh viên hệ liên thông. Nhà trường cũng tuyển được 173 học viên sau đại học, trong đó có: 80 học viên Chuyên khoa I, 62 học viên Chuyên khoa II, 13 học viên Nội trú, 17 học viên Cao học và 01 học viên Nghiên cứu sinh.

*\* Công tác đào tạo*

Trường đã tổ chức thực hiện rà soát nội dung chương trình đào tạocủa các chương trình đào tạo theo Thông tư 15/2014 và Thông tư 07/2015 của Bộ GD&ĐT.Trường đã mở 05 chương trình đào tạo sau đại học, đó là Bác sĩ nội trú Nhi, chuyên khoa II Nhi, chuyên khoa II Tai Mũi Họng, chuyên khoa II Da Liễu và Thạc sĩ Y tế công cộng. Bên cạnh đó, Trường đã tổ chức 15 lớp đào tạo ngắn hạn và cấp 506 chứng chỉ về các lĩnh vực: Quản lý điều dưỡng, Siêu âm tổng quát, Châm cứu, Xoa bóp bấm huyệt, Quản lý y tế xã, Sử dụng thuốc nam và châm cứu tại tuyến xã, Nha khoa cơ bản, Y học gia đình, Phục hồi chức năng cơ bản...

Công tác tổ chức giảng dạy, kiểm tra, thi, xét cảnh báo học vụ, công nhận tốt nghiệp cho các đối tượng thực hiện theo đúng Quy chế của Bộ Giáo dục & Đào tạo, Bộ Y tế và những quy định của Đại học Thái Nguyên. Phối hợp tốt với các đơn vị trong Đại học Thái Nguyên cũng như các cơ sở đào tạo khác và các địa phương để thực hiện tốt kế hoạch đào tạo.

Với quy mô học viên sau đại học là 662 học viên ở 21 chuyên ngành khác nhau, trong năm học vừa qua, có 219 học viên tốt nghiệp sau đại học, trong đó có: 105 học viên Chuyên khoa I, 84 học viên Chuyên khoa II, 10 Bác sĩ nội trú, 17 học viên cao học, 03 nghiên cứu sinh. Kết quả tốt nghiệp của các học viên sau đại học đều đạt loại khá, giỏi.

**1.2. Công tác quản lý học sinh sinh viên**

Năm học vừa qua, quy mô sinh viên của trường là 7520, biên chế thành 122 lớp.

Trường đã tổ chức tuần lễ giáo dục công dân cho tất cả học sinh sinh viên đầu khoá, cuối khóa và đầu năm học được triển khai theo nội dung, chương trình Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định. Kết quả 100% học sinh sinh viên đã ký cam kết thực hiện: *Nói không với tiêu cực trong thi, kiểm tra; Nói không với vi phạm an toàn giao thông; Nói không với ma tuý và các tệ nạn xã hội khác*.

Trường đã tổ chức thành công buổi Đối thoại sinh viên-nhà trường vào tháng 03/2016để các phòng chức năng và sinh viên có cơ hội trao đổi, giải đáp các thắc mắc. Trong năm học vừa qua, 114 thầy cô làm nhiệm vụ cố vấn học tập, đã làm việc với trách nhiệm cao hơn, góp phần nâng cao chất lượng học tập và hiệu quả quản lý.

Các chế độ chính sách đối với học sinh sinh viên được thực hiện tốt, theo đúng quy định. Trong năm Trường đã cấp học bổng khuyến khích học tập cho 707 HSSV (trong đó xuất sắc: 189; giỏi: 517; khá: 01 SV) với tổng số tiền là: 3.357.740.000 đồng. Học bổng khuyến khích học tập phát triển nguồn nhân lực y tế (Dự án ADB) đã được xét cấp lần I cho 974 sinh viên với số tiền 492.200.000 đồng; lần II cho 897 sinh viên là người dân tộc thiểu số, ở vùng sâu, vùng xa với tổng số tiền 468.500.000 đồng. Các chương trình học bổng ngoài ngân sách: Xét chọn 14 sinh viên được nhận học bổng từ các nguồn tài trợ khác nhau: Wantanabe – Kanda: 01; Hensen: 01; thắp sáng niềm tin: 01…Cấp trợ cấp xã hội cho 502 sinh viên với tổng số tiền 773.000.000 đồng. Xác nhận sổ ưu đãi cho hơn 300 học sinh sinh viên là con thương bệnh binh, con liệt sĩ. Lập danh sách miễn, giảm học phí cho 663 sinh viên; Lập danh sách hỗ trợ chi phí đào tạo cho 189 sinh viên. Trường đã triển khai chính sách tín dụng đào tạo đối với HSSV, cụ thể đã xác nhận cho hơn 700 HSSV theo tiêu chuẩn quy định có nhu cầu vay vốn tín dụng phục vụ cho học tập để về địa phương làm thủ tục vay vốn.

Năm học 2015-2016, trường có 29 lưu học sinh của nước bạn Lào, Campuchia đang theo học ngành bác sĩ đa khoa và dược sĩ đại học; có 01 học viên Campuchia đang học Chuyên khoa I tại trường. Tháng 8/2016 đã có 03 sinh viên Lào ngành bác sĩ đa khoa được công nhận tốt nghiệp. Tất cả những sinh viên này đã được tạo điều kiện tối ưu về chỗ ăn ở, điều kiện sinh hoạt, học tập, chế độ trợ cấp hàng tháng, tổ chức các buổi giao lưu...

Công tác khen thưởng, kỷ luật sinh viên luôn được Nhà trường chú trọng nhằm động viên, khuyến khích sinh viên tích cực học tập và rèn luyện cũng như duy trì kỷ luật nghiêm minh.

Kết quả rèn luyện học kỳ I năm học 2015-2016: Xuất sắc 13,91%; Tốt 79,40%; Khá 5,41%; Trung bình khá 0,52%; Trung bình 0,67%; Yếu: 3 sinh viên; Kém: 5 sinh viên.

Việc khen thưởng, tổng kết năm mới đang triển khai cho các lớp năm cuối trước khi tốt nghiệp.Trường đã khen thưởng năm học đợt I: Xuất sắc 11 sinh viên; Giỏi: 134 sinh viên. Khen thưởng toàn khóa: 6 sinh viênđạt danh hiệu Thủ khoa; 89 sinh viênđạt loại Giỏi. Khen thưởng 11 sinh viên có kết quả giỏi trong đánh giá hiện trạng sinh viên tốt nghiệp ngành BSĐK và CNĐD. Cùng với khen thưởng, công tác kỷ luật cũng được duy trì nghiêm minh, xử lý kỷ luật do vi phạm quy chế thi 259 HSSV, trong đó Khiển trách 22, Cảnh cáo 230; Đình chỉ học tập: 07. Buộc thôi học, xóa tên, trả về địa phương: 77 trường hợp. Xét cho 20 sinh viênthôi học; nghỉ học tạm thời: 27 sinh viên, xét cho 18 sinh viên trở lại học. Trường đã gửi thông báo bằng văn bản cho gia đình hơn 200 sinh viên (tự ý bỏ học hoặc bị cảnh báo học vụ; cung cấp cho gia đình HSSV các thông tin về kết quả học tập, rèn luyện và các thông tin liên quan khác).

Công tác hỗ trợ, tư vấn việc làm cho HSSV được thực hiện tốt. Công tác quản lý học sinh sinh viên ở nội trú và ngoại trú đã được nhà trường quan tâm chú ý. Nhà trường đã phối hợp với địa phương trong việc đảm bảo các điều kiện học tập, rèn luyện của sinh viên, đảm bảo an ninh chính trị, trật tự trong trường học và ngoại trú của sinh viên. Trường Đại học Y Dược đã triển khai đầy đủ nội dung quyết định số 1718/2007/QĐ-UB ngày 28/8/2007 của UBND Tỉnh về việc ban hành quy chế học sinh sinh viên ở ngoại trú. Nhà trường đã làm thủ tục cho 6000 học sinh sinh viên ở ngoại trú, theo các quy định đã ban hành. Do có sự phối hợp chặt chẽ với địa phương nên sinh viên của trường ở ngoại trú được đánh giá tốt, thực hiện nghiêm chỉnh các quy định của các tổ dân phố. Nhà trường cũng đã sắp xếp cho 337 học sinh sinh viên ở trong ký túc xá.

**1.3. Công tác thanh tra, khảo thí và đảm bảo chất lượng giáo dục**

*\* Về công tác thanh tra, pháp chế*

Năm học 2015- 2016, công tác thanh tra tập trung vào việc thanh tra thực hiện nội quy, quy chế hiện hành của nhà trường tại các đơn vị. Tính từ ngày 01 tháng 8 năm 2015 đến 05 tháng 8 năm 2016, đã tiến hành thanh tra, kiểm tra tất cả các buổi thi kết thúc học phần, tổng số: 227 lượt học viên, SV vi phạm quy chế (có 2 học viên sau đại học); 207 trường hợp đình chỉ (hủy bài), 19 trường hợp trừ 20% điểm thi và 01 trường hợp trừ 50% điểm thi. Đặc biệt có 24 sinh viên sử dụng phương tiện công nghệ cao. Trong kỳ thi tuyển sinh đại học hệ liên thông năm 2016, đã phát hiện 115 trường hợp vi phạm quy chế thi, trong đó có nhiều thí sinh mang tài liệu và phòng thi, sử dụng công nghệ cao trong khi thi, đánh dấu bài thi; 40 lượt cán bộ coi thi đến coi thi muộn so với giờ quy định; 04 lượt cán bộ coi thi không đến coi thi theo quyết định phân công.

Nhà trường đã tiến hành trên 100 buổi kiểm tra việc giảng dạy của giảng viên và kiểm tra định kỳ hàng tuần việc thực hiện nội quy, quy định của các cán bộ viên chức, người lao động đang làm việc tại các phòng chức năng. Kết quả kiểm tra đã phát hiện được những trường hợp vi phạm quy định về giờ giấc làm việc, bỏ giờ giảng hoặc bỏ vị trí làm việc…

Công tác pháp chế có nhiều tiến bộ, công tác thường trực tiếp công dân được thực hiện thường xuyên 02 buổi/tuần theo đúng quy định. Trong năm học, không có trường hợp đơn thư khiếu nại nào được gửi tới Nhà trường; có 09 phản ánh, kiến nghị của công dân đã được Nhà trường xem xét, giải quyết theo đúng quy trình và đúng thời gian quy định.

*\* Về công tác khảo thí, đảm bảo chất lượng giáo dục*

Hoạt động khảo thí và đảm bảo chất lượng giáo dục đã có nhiều tiến bộ. Hệ thống văn bản về công tác khảo thí và đảm bảo chất lượng đã được hoàn thiện. Nhà trường tổ chức 02 lớp tập huấn về tự đánh giá chất lượng trường đại học và chương trình đào tạo cho các cán bộ quản lý và chuyên viên các phòng chức năng với sự hướng dẫn của các chuyên gia trong nước và quốc tế. Nhà trường cũng đã cử 02 cán bộ tham gia lớp Kiểm định viên của Trung tâm kiểm định chất lượng giáo dục Đại học Quốc gia Hà Nội.

Nhà trường đã chỉnh sửa và công bố chuẩn đầu ra của 33 chương trình đào tạo, đã hoàn thiện báo cáo tự đánh giá chất lượng trường đại học, báo cáo tự đánh giá 02 chương trình đào tạo Bác sỹ đa khoa và Cử nhân điều dưỡng. Ngân hàng câu hỏi thi kết thúc học phần đã được rà soát, chỉnh sửa để đáp ứng nhu cầu đào tạo.Việc tổ chức thi, chấm thi và công bố kết quả điểm thi kết thức học phần hệ tín chỉ được thực hiện theo đúng quy chế. Trong năm học đã có tổng số 905 đơn xin phúc khảo bài thi kết thúc học phần. Kết quả công tác chấm phúc khảo có 182 bài thi lên điểm, chiếm tỷ lệ 20,1%; 07 bài thi xuống điểm chiếm tỷ lệ 0,8%; 716 bài thi giữ nguyên điểm, chiếm tỷ lệ 79,1%.

Việc triển khai lấy ý kiến phản hồi của người học về hoạt động giảng dạy của giảng viên, về chất lượng đào tạo vẫn được duy trì. Đã có 1575 phiếu phản hồi của sinh viên đánh giá 22 giảng viên và 591 phiếu phản hồi của sinh viên tốt nghiệp về chất lượng đào tạo của Nhà trường.

**1.4. Công tác tổ chức và phát triển đội ngũ**

Năm học 2015-2016, Nhà trường đã ban hành Quy chế Tổ chức và hoạt động của Nhà trường, các văn bản quy định tuyển dụng, bổ nhiệm, đánh giá thi đua, đánh giá cán bộ viên chức, người lao động, bộ thủ tục hành chính .... Từ 10 đề án của Đảng ủy, Trường cũng đã xây dựng và trình Đại học Thái Nguyên phê duyệt bản “Kế hoạch chiến lược phát triển Trường Đại học Y - Dược giai đoạn 2015 - 2020 và tầm nhìn đến năm 2025”.

Trường đã thành lập Trung tâm Chẩn đoán trước sinh và hỗ trợ sinh sản theo Quyết định số 1366/QĐ-ĐHYD ngày 22/7/2016 góp phần nâng cao chất lượng đào tạo, nghiên cứu khoa học và cung cấp dịch vụ y tế cho xã hội.

Công tác quy hoạch bổ nhiệm đội ngũ cán bộ quản lý cấp Trường luôn đảm bảo tính kế thừa, ổn định và phát triển. Trong năm học đã bổ nhiệm, bổ nhiệm lại 10 cán bộ quản lý trong đó có 04 cấp trưởng, 06 cấp phó. Trong năm học đã làm thủ tục cử 448 lượt cán bộ tập huấn, tham dự hội nghị, hội thảo trong và ngoài nước, cử 06 cán bộ đi học nghiên cứu sinh, cử 18 cán bộ đi học thạc sỹ; cử 61 cán bộ đi học tập, tập huấn ở nước ngoài. Nhằm chuẩn hóa đội ngũ giảng viên, đặc biệt là giảng viên trẻ, nhà trường đã tạo điều kiện để giảng viên đạt được trình độ ngoại ngữ và tin học theo tiêu chuẩn chung của Đại học Thái Nguyên. Đến tháng 7/2016, Trường có 204 giảng viên đạt trình độ tin học IC3 và 130 giảng viên đạt chuẩn ngoại ngữ trình độ B1 và 76 giảng viên đạt trình độ ngoại ngữ A2 quốc tế.

Năm học 2015- 2016, Trường đã có 18 cán bộ hoàn thành lớp Cao cấp lý luận chính trị, 2 cán bộ hoàn thành lớp đào tạo kiểm định chất lượng giáo dục, Trường đã phối hợp Trường Đại học Sư phạm Đại học Thái Nguyên tổ chức lớp bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm cho 70 cán bộ của Trường qua đó nâng cao nghiệp vụ cho đội ngũ giảng viên trẻ.

Nhà trường đã thực hiện đầy đủ, kịp thời các chính sách cho cán bộ giảng viên và hợp động lao động như nâng bậc lương, nâng lương trước thời hạn, phụ cấp lương, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, phụ cấp thâm niên đối với cán bộ giảng viên và nhân viên nhà trường. Trong năm học vừa qua, Trường đã thực hiện đúng và đủ các chế độ chính sách cho CBVC và người lao động như chế độ phụ cấp độc hại cho 2.175 lượt cán bộ, phụ cấp ưu đãi cho 337 lượt người, đăng ký quỹ lương cho 317 cán bộ viên chức, nâng bậc lương năm 2015 cho 99 người, hỗ trợ làm thủ tục thi nâng ngạch giảng viên chính cho 34 giảng viên, làm thủ tục nghỉ hưu cho 11 cán bộ, làm thủ tục ký hợp đồng ngắn và dài hạn với 89 lượt hợp đồng lao động.

**1.5. Công tác nghiên cứu khoa học**

Trong năm học 2015-2016, hoạt động NCKH vẫn tiếp tục được duy trì và phát triển. Hoạt động nghiên cứu khoa học đã đạt được những thành tích đáng ghi nhận: có 03 tài KH&CN cấp Bộ, 05 đề tài KH&CN cấp Tỉnh, 11 đề tài KH&CN cấp Đại học, 219 đề tài KH&CN cấp Trường, 115 bài báo đăng ở các tạp chí khoa học trong nước và 15 bài báo đăng ở các tạp chí quốc tế.

Năm học 2015-2016, hoạt động nghiên cứu khoa học của Trường đạt nhiều giải cao ở các cấp Bộ, Ban, Ngành, Tỉnh: 03 giải thưởng (2 giải nhì, 01 giải ba) tại “Hội nghị Khoa học Công nghệ tuổi trẻ các trường đại học, cao đẳng Y Dược Việt Nam lần thứ 18”; 02 giải thưởng công trình nghiên cứu khoa học của sinh viên đạt giải “Tài năng khoa học trẻ Việt Nam” cấp Đại học Thái Nguyên, 03 giải thưởng công trình nghiên cứu khoa học của cán bộ trẻ đạt giải “Tài năng khoa học trẻ Việt Nam” cấp Bộ GD&ĐT và nhiều giải thưởng “Sáng tạo trẻ tỉnh Thái Nguyên”. Trong năm, Trường cũng ký kết và chuyển giao 06 đề tài khoa học công nghệ cho các tỉnh khu vực miền núi phía Bắc.

 Trường đã tổ chứcthành công các hội nghị, hội thảo, tập huấn khoa học như:Tập huấn phương pháp nghiên cứu khoa học cho sinh viên tháng 3/2016; Hội nghị khoa học ngành Sinh lý học tại trường tháng 06/2016; Tập huấn cấp chứng chỉ GCP cho thành viên Hội đội đồng Khoa học &Đào tạo và lãnh đạo các đơn vị, do chuyên gia của Cục Khoa học Công nghệ và Đào tạo, Hội đồng Y đức của Bộ Y tế giúp đỡ.

Trong năm học, Trường đã biên tập, hoàn chỉnh và xuất bản 04 số Bản tin Y Dược học miền núi. Nhà trường cũng đã lập Hồ sơ đăng ký cơ sở nghiên cứu Khoa học với Bộ Khoa học Công nghệ. Lập hồ sơ xin thành lập Tạp chí Y-Dược đã gửi Đại học Thái Nguyên, hiện đang chờ quyết định của Đại học làm tiếp các thủ tục lên Bộ Văn hóa Thông tin và Truyền thông.

**1.6. Công tác hợp tác quốc tế**

Trường đang duy trì tốt mối quan hệ với Đại học Washington, Đại học Emory (Hoa Kỳ), Đại học Burapha, Đại học Naresuan, Đại học Khon Kaen (Thái Lan) và phát triển mối quan hệ với Đại học Wonkwang, Đại học Yonsei (Hàn Quốc) trong việc trao đổi các đoàn cán bộ, sinh viên học tập ngắn hạn, tham dự hội nghị hội thảo.Năm 2015 - 2016, nhờ hợp tác quốc tế, Trường đã cử 02 cán bộ đi học tiến sĩ, 01 cán bộ đi nghiên cứu tại Đại học Curtin, Úc và 01 cán bộ tiếp tục đi học nghiên cứu sinh tại Hà Lan; 01 đoàn cán bộ đi tập huấn ngắn hạn tại Hàn Quốc, 01 đoàn cán bộ đi tập huấn ngắn hạn tại Thái Lan và 01 đoàn cán bộ đi tập huấn ngắn hạn tại Lào;17 đoàn cán bộ được cử tham dự hội nghị, hội thảo và công tác ở nước ngoài.

Trong năm 2015-2016, Trường đã tiếp đón 22 đoàn vào với tổng số 110 lượt khách trong đó có đoàn đến từ Mỹ, Hà Lan, Thái Lan, Nhật Bản, Hàn Quốc, Úc, Lào, Campuchia, Bỉ. Các đoàn đến chủ yếu tập trung vào việc tìm kiếm khả năng hợp tác về đào tạo, triển khai nghiên cứu, trao đổi giảng viên, và tổ chức hội nghị hội thảo quốc tế. Trong năm học, Nhà trường đã ký kết 02 văn bản hợp tác với Đại học Chung Hwa, Đài Loan và Đại học Y Quảng Tây với hoạt động hợp tác cùng triển khai nghiên cứu đề tài “Phân tích cấu trúc và sự phân bổ gen trong quần thể bệnh nhân nhiễm HIV tại tỉnh Quảng Tây, Trung Quốc và 4 tỉnh miền núi phía Bắc Việt Nam”.

**1.7.Công tác quản lý tài chính**

Công tác quản lý tài chính của Nhà trường được thực hiện đúng theo các quy định của Nhà nước. Tăng cường quản lý công tác thu Ngân sách, quản lý chặt chẽ các nguồn thu của Nhà trường, lập kế hoạch thu chi phí đào tạo theo tín chỉ phù hợp, đảm bảo thu đúng, thu đủ và hạn chế nợ tồn đọng. Tổng nguồn kinh phí năm 2015 là 125,7 tỷ đồng, đạt 109% so với năm 2014. Dự toán ngân sách cấp năm 2015 là 20,26 tỷ trong đó nguồn ngân sách Nhà nước cấp cho chi thường xuyên là 14,27 tỷ đồng, chiếm 11 % trên tổng nguồn kinh phí;Ngân sách cấp cho hoạt động NCKH là 0,499 tỷđồng, chiếm 0,4% trên tổng nguồn kinh phí năm 2015; kinh phí cho đào tạo sinh viên Lào là 0,38 tỷ; miễn giảm học phí là 3,9 tỷ, hỗ trợ chi phí học tập là 1,13 tỷ; đề tài an toàn VSLĐ là 0,089 tỷ.

Nguồn thu sự nghiệp là 105,43 tỷ đồng, chiếm 76,3% trên tổng nguồn kinh phí năm 2015, trong đó: Thu học phí là 66,45 tỷ đồng, chiếm 63% trên tổng thu sự nghiệp; thu kinh phí đào tạo và hoạt động đào tạo khác: 37,8 tỷ đồng, chiếm 36%; thu lệ phí tuyển sinh là 0,39 tỷ đồng; thu khác là 0,79 tỷ đồng.

 Bên cạnh đó, công tác chi luôn được giám sát chặt chẽ, đảm bảo chi đúng theo quy định, đáp ứng được yêu cầu đào tạo, tiết kiệm chi để trích lập các quỹ, tăng cường cơ sở vật chất, hỗ trợ các hoạt động của các tổ chức đoàn thể. Cụ thể: Trích nộp học phí lên Đại học Thái Nguyên là 1,02 tỷ đồng; chi cho con người là 50,11 tỷ đồng, chiếm 40% trên tổng chi; chi thanh toán chuyên môn là 17,46 tỷ đồng, chiếm 14% trên tổng chi. Chi trích lập các quỹ và chi khác là 58,12 tỷ đồng, chiếm 46% trên tổng chi, trong đó chi Quỹ phát triển sự nghiệp là 36,86 tỷ đồng; chi Quỹ phúc lợi và Quỹ khen thưởng là 10,96 tỷ đồng.

Đời sống cho cán bộ viên chức được cải thiện. Các hoạt động nghiên cứu khoa học được hỗ trợ từ nguồn thu sự nghiệp được tăng lên về mặt số lượng và kinh phí.

Qua kết luận của các đoàn kiểm tra thuế, kiểm tra công tác tài chính, tài sản trong năm 2015, công tác tài chính của Nhà trường được đánh giá quản lý tốt, đảm bảo tốt về an ninh tài chính, không có vi phạm trong quản lý và không có tổn thất về tài sản. Công tác công khai tài chính Nhà trường thực hiện đúng và đầy đủ theo quy định của Nhà nước. Trong năm học vừa qua, Nhà trường đã tiếp tục cải tiến và ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác quản lý tài chính. Nhà trường đã tổ chức triển khai công tác thanh quyết toán không dùng tiền mặt, tạo môi trường thanh toán văn minh, lịch sự, thuận lợi, chính xác, an toàn và hiệu quả.

**1.8. Công tác xây dựng, hoàn thiện cơ sở vật chất**

Trong quý IV năm 2015, nhà giảng đường C và giảng đường Bệnh viện Gang Thép đã được khởi công xây dựng. Một số công trình cải tạo, sửa chữa nhằm hoàn thiện cơ sở vật chất phục vụ cho hoạt động đào tạo của Nhà trường như: nhà lớp học và làm việc các bộ môn Nội, Sản, Nhi, Điều dưỡng người trưởng thành, giảng đường tại bệnh viện A Thái Nguyên, nhà Huyết học và nhà Vi sinh...đã hoàn thành và đưa vào sử dụng.

Nhà trường cũng đã lập dự án đầu tư xây dựng nhà Thực hành, xét nghiệm và được Đại học Thái Nguyên phê duyệt tại Quyết định số 2409/QĐ-ĐHTN ngày 17/12/2014.

Nhà trường đang tiếp tục thực hiện các quy trình xin cấp đất xây dựng Trung tâm Đào tạo và Nghiên cứu thực địa tại Phú Lương và làm cổng vào nhà 11 tầng. Công tác quản lý tài sản có nhiều tiến bộ.

**1.9. Công tác công nghệ thông tin, thư viện**

Hạ tầng CNTT toàn trường đã được nâng cấp, tạo điều kiện thuận lợi cho công tác quản lý và học tập của sinh viên.Hệ thống mạng, máy chủ hoạt động ổn định. Phần mềm quản lý đào tạo, quản lý học sinh sinh viên, quản lý tài chính, phần mềm thư viện… được khai thác có hiệu quả. Website mới đã đi vào hoạt động hiệu quả. Tổng số lượt truy cập trong năm học qua là 2.050.000 nhiều hơn 150.000 lượt so với năm học trước. Trung bình hàng tháng có từ 150.000 - 200.000 lượt truy cập vào website. Công tác sửa chữa, bảo dưỡng và vận hành hoạt động toàn bộ hệ thống hạ tầng CNTT của đơn vị có nhiều tiến bộ. Phối hợp với các đơn vị triển khai kế hoạch phát triển E-learning: 14 bộ môn đã xây dựng 14 khóa học theo chuẩn elearning, đã được nghiệm thu xếp loại giỏi và xuất sắc.

 Thư viện Nhà trường tiếp tục hoạt động theo mục tiêu định hướng từng bước chuyển đổi từ thư viện truyền thống thành thư viện tích hợp điện tử và thư viện số. Năm học 2015-2016, số lượng sách mới được bổ sung từ kinh phí của nhà trường là 1586 cuốn trong đó số đầu sách Ngoại ngữ là 27 đầu với 371 cuốn sách; số đầu sách chuyên ngành Y, Dược là 157 đầu với 1215 cuốn. Số sách được biếu tặng là 3 đầu sách với 101 cuốn. Năm học 2015 - 2016, Thư viện đã phục vụ 13.301 lượt độc giả. Đã có 29.594 lượt tài liệu phục vụ độc giả, trong đó: Số lượt tài liệu phục vụ tại chỗ: 3224 độc giả/2413 lượt sách. Số lượt tài liệu mượn trả của sinh viên: 5110 độc giả/ 27.005 lượt sách. Số lượt bạn đọc truy cập cơ sơ dữ liệu điện tử: 3590. Số lượt bạn đọc là cán bộ, giảng viên: 1540 độc giả/2027 lượt sách.

**1.10.Công tác kết hợp giữa Nhà trường và Bệnh viện thực hành**

Công tác kết hợp viện trường vẫn được duy trì và phát triển. Nhà trường ký hợp đồng và đưa sinh viên đi thực tập thường xuyên và thực tế tốt nghiệp tại các bệnh viện trên địa bàn tỉnh Thái Nguyên và các tỉnh lân cận. Các cơ sở thực hành của nhà trường rất quan tâm, tạo điều kiện thuận lợi cho giảng viên và sinh viên làm việc và học tập. Bệnh viện Trường Đại học Y khoa là nơi thực hành thường xuyên cho học viên, sinh viên của trường. Trong năm học vừa qua, các cán bộ, viên chức của Nhà trường ngoài công tác giảng dạy đã tích cực tham gia công tác khám chữa bệnh tại Bệnh viện trường. Bệnh viện Trường đã tổ chức khám chữa bệnh cho 44.138 lượt bệnh nhân, điều trị nội trú cho 2516 lượt người bệnh, 74.815 ca xét nghiệm, 11.976 ca siêu âm, 11.084 phim chụp X quang, 2516 ca thủ thuật, 1352 ca phẫu thuật trong đó 791 ca là phẫu thuật nội soi. Nhiều kỹ thuật trước kia bệnh viện không làm được nhưng nay bệnh viện đã làm và làm tốt như: Mổ nội soi tiêu hóa, mổ nội soi tiết niệu, nội soi sản phụ khoa, nội soi tai mũi họng. Các kỹ thuật mới về cận lâm sàng và chẩn đoán hình ảnh được thực hiện tại bệnh viện.

**1.11. Công tác đoàn thể**

Trong thời gian vừa qua, Công đoàn kết hợp với chính quyền thực hiện đổi mới nội dung và hình thức công tác tuyên truyền giáo dục chính trị trong đoàn viên, cán bộ, công chức, viên chức. Tổ chức phổ biến, học tập, quán triệt sâu sắc các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam và các Nghị quyết của Công đoàn cấp trên tới toàn thể đoàn viên. Xuyên suốt năm học, Công đoàn phối hợp cùng chính quyền triển khai cuộc vận động *“Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”;* cuộc vận động "Mỗi thầy, cô giáo là một tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo" góp phần tác động tích cực, làm chuyển biến nhận thức, hành động của cán bộ viên chức, người lao động, đoàn viên công đoàn.

Công đoàn làm tốt các hoạt động tuyên truyền và tham gia công tác bầu cử Đại biểu Quốc hội và Hội đồng nhân dân các cấp theo đúng quy định. Tổng kết cuộc bầu cử, đã có 06 cá nhân của Nhà trường được tặng Giấy khen của Ủy ban nhân dân Phường Quang Trung vì đã có thành tích xuất sắc trong cuộc bầu cử đại biểu Quốc hội khóa XIV và đại biểu HĐND các cấp nhiệm kỳ 2016 - 2021.

Ban chấp hành Công đoàn trường đã thực hiện đúng quy chế hoạt động, chương trình hoạt động trong năm học. Công đoàn đã phối hợp chặt chẽ với chính quyền và các tổ chức đoàn thể khác thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua và các cuộc vận động mang tính xã hội rộng lớn, góp phần thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị của Nhà trường. Động viên đội ngũ cán bộ khắc phục khó khăn, yên tâm công tác, giữ vững đạo đức nhà giáo, tích cực tự học và bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ.

Ban Chấp hành Công đoàn trường đã tham gia các Hội đồng liên quan đến lợi ích của cán bộ công chức như: Hội đồng lương, khen thưởng, kỷ luật, tuyển dụng, xây dựng nội quy, quy chế của đơn vị; có chính kiến đúng đắn, bảo vệ lợi ích chính đáng cho công chức, viên chức, đoàn viên. Giám sát việc thực hiện nghiêm chỉnh, đúng đắn, kịp thời các chính sách của Đảng, Nhà nước đối với CB, VC, NLĐ trong trường: thực hiện đúng và đầy đủ các chế độ chính sách cho CB, VC, NLĐ về BHXH, BHYT, BHTN; phụ cấp nghề nghiệp, phụ cấp độc hại…

Năm 2015 -2016, Công đoàn tổ chức cho 54 CBVC, NLĐ tham quan du lịch tại Cửa Lò, Vũng Chùa – Đảo Yến; Thành phố Hồ Chí Minh – Mũi Né với số tiền chi hỗ trợ là 222.360.000đ. Tháng 5 năm 2016, chi hỗ trợ tiền nghỉ mát 447.000.000đ cho CB, VC, NLĐ. Tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho 320 CBVC, NLĐ trong nhà trường. Năm học 2015-2016, nhà trường phối hợp chính quyền chi phúc lợi ngày Tết Nguyên đán 5.500.000đ/người; Quốc tế phụ nữ 8/3, 20/10: 300.000đ/người/đợt, ngày nhà giáo Việt Nam 20/11: 1.000.000đ người; ngày thầy thuốc Việt Nam 27/2: 500.000đ/người; ngày Quốc tế Lao động 1/5: 500.000đ/người… Tổ chức thăm hỏi các gia đình chính sách, Bà mẹ Việt Nam anh hùng, cán bộ lãnh đạo tiền nhiệm, cán bộ nghỉ hưu trong năm học, cán bộ công đoàn với số tiền 57.850.000đ. Trong năm học 2015-2016, Công đoàn phối hợp với chính quyền tổ chức thăm hỏi, động viên đoàn viên bị đau ốm, gia đình có việc hiếu, hỗ trợ, thăm hỏi các gia đình có hoàn cảnh khó khăn, mắc bệnh hiểm nghèo.

Công đoàn phối hợp với Đoàn Thanh niên tổ chức chương trình tình nguyện mùa đông năm 2015 tại xã Dân Tiến, huyện Võ Nhai, tỉnh Thái Nguyên: Khám và cấp phát thuốc miễn phí cho 72 hộ gia đình chính sách, người có công; Tặng 01 giường inox cho Trường Tiểu học Dân Tiến, tặng 182 chăn ấm cho học sinh nghèo; Thăm và tặng 10 suất quà tết trị giá 5.000.000đ cho đối tượng đặc biệt khó khăn; 2 triệu đồng cho 2 em học sinh bị bệnh máu trắng, 2.052 quyển vở.

Ban chấp hành Đoàn thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh nhà trường đã tổ chức nhiều hoạt động phong phú, vận động đông đảo đoàn viên, sinh viên tham gia nhiệt tình, có hiệu quả các phong trào do Đoàn cấp trên phát động như: Thi đua học tốt vì ngày mai lập nghiệp, phong trào thanh niên tình nguyện giúp đỡ các xã vùng cao, vùng sâu.... Đoàn thanh niên và Hội sinh viên kết hợp với phòng công tác Học sinh sinh viên đã tổ chức duy trì nếp sống văn minh trong sinh viên, xây dựng phòng ở sạch đẹp trong ký túc xá, tạo môi trường giáo dục tốt trong trường...

Đoàn thanh niên đã phối hợp với phòng QLKH&QHQT tổ chức thành công *“Lớp tập huấn phương pháp nghiên cứu khoa học cho học sinh sinh viên”; “Lớp hướng dẫn cách viết đề xuất đề tài nghiên cứu khoa học”* chotrên 150 sinh viên có nguyện vọng và nhu cầu tham gia nghiên cứu khoa học. Đã gửi tham gia **06** đề tài “Sáng tạo trẻ” cấp Tỉnh năm 2016. Kết quả đạt 01 giải giải Nhì; 01 giải Ba và 01 giải khuyến khích. Phối hợp tổ chức cho HSSV đăng ký tham gia làm chủ các đề tài NCKH năm 2016, kết quả đã có 12 sinh viên được Hội đồng khoa học Nhà trường xét duyệt và cấp kinh phí làm đề tài. Tham gia và đạt giải Nhì cuộc thi tìm kiếm đại sứ truyền thông khoa học năm 2016 do Đại học Quốc Gia Hà Nội tổ chức tại Hà Nội.

 Các hoạt động hưởng ứng chiến dịch ***Tình nguyện vì cuộc sống cộng đồng***, Đoàn trường Đại học Y Dược đã triển khai nghiêm túc, đồng bộ và có hiệu quả rõ rệt, tiêu biểu: Tổ chức thành công 3 đoàn tình nguyện vùng sâu vùng xa tại huyện Định Hóa và Võ Nhai**.** Tổ chức và thực hiện thành công chương trình ***Tình nguyện tiếp sức mùa thi năm 2015***, hưởng ứng chiến dịch **Tình nguyện mùa đông** ***2015*** tại xã Dân Tiến – Võ Nhai – Thái Nguyên: Khám và cấp phát thuốc miễn phí cho 72 hộ gia đình chính sách, người có công; Tặng 01 giường inox cho Trường Tiểu học Dân Tiến, tặng 182 chăn ấm cho học sinh nghèo; Thăm và tặng 10 suất quà tết trị giá 5.000.000đ cho đối tượng đặc biệt khó khăn; 2 triệu đồng cho 2 em học sinh bị bệnh máu trắng, cùng hàng nghìn quyển vở, bút, xà phòng lifebouy và quần áo các loại; Đóng góp 20 công lao động giúp UBND xã thu dọn rác thải sinh hoạt tại Cầu Dân Tiến…Tổ chức thành công chiến dịch tình nguyện tại chỗ cho đội tình nguyện Tiếp sức người bệnh tại Phòng khám bệnh viện Trung Ương và Phòng khám bệnh viện trường Đại học Y khoa. Mỗi ngày trung bình tư vấn và giúp đỡ cho 300 lượt bệnh nhân và người nhà bệnh nhân đến khám tại bệnh viện. Tham gia chương trình tình nguyện mùa đông ***“Xuân ấm tình thương”*** cấp Đại học Thái Nguyên năm 2016, quyên góp được 1350 chiếc quần áo ấm. Bên cạnh đó, trong năm học 2015- 2016 Đoàn trường ĐH Y Dược đã vận động được **1.828 đơn vị máu**, ***vượt 161%*** chỉ tiêu được giao. Vận động được trên **2500** học sinh sinh viên tham gia hiến máu. Đoàn thanh niên và Hội sinh viên đã đạt được nhiều bằng khen và giấy khen của Tỉnh Đoàn, của Đoàn và Hội sinh viên Đại học Thái Nguyên... do đó góp phần vào việc hoàn thành các nhiệm vụ chính trị của nhà trường.

**1.12. Công tác thi đua khen thưởng**

Nhận thức được công tác thi đua có vai trò rất quan trọng, ngay từ đầu năm học 2015-2016, Nhà trường đã phát động thi đua và tổ chức cho toàn thể cán bộ viên chức và người lao động đăng ký thi đua ngay từ đầu năm học. Công tác thi đua đảm bảo khách quan, chính xác, công bằng, đã trở thành động lực và thực sự gắn với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của nhà trường. Việc triển khai đánh giá xếp loại cán bộ hàng tháng theo công A,B,C và gắn với việc hưởng thu nhập tăng thêm hàng tháng đã có những thay đổi tích cực về ý thức tổ chức kỷ luật, lề lối làm việccủa cán bộ viên chức, người lao động, góp phần nâng cao chất lượng hiệu quả công việc.

Tổng kết năm học 2015 – 2016, Trường có:

+ 12 đơn vị đạt danh hiệu Tập thể lao động xuất sắc.

+ 474 cá nhân đạt danh hiệu lao động tiên tiến.

+ 66 cá nhân đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở.

+ 10 cá nhân được đề nghị xét danh hiệu Chiến sĩ thi đua cấp Bộ

 + 13 cá nhân và 04 tập thể được đề nghị tặng Bằng khen của Bộ GD&ĐT

 + 01 tập thể và 07 cá nhân được đề nghị tặng Bằng khen của Bộ Y tế.

+ 02 tập thể được đề nghị tặng Cờ thi đua của Bộ Giáo dục và Đào tạo

+ 01 cá nhân được đề nghị Thủ tướng Chính phủ tặng Bằng khen

 + Đảng bộ nhà trường đạt Đảng bộ trong sạch vững mạnh.

+ Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh đạt cơ sở đoàn vững mạnh.

+ Tập thể Nhà trường được đề nghị công nhận đạt danh hiệu Tập thể lao động xuất sắc, tặng Cờ thi đua của Ủy ban nhân dân tỉnh Thái Nguyên và tặng Bằng khen của Bộ Y tế.

**2. Một số hạn chế, yếu kém**

- Công tác phát triển đội ngũ còn chậm và chưa có cải thiện rõ rệt.Đội ngũ giảng viên và cán bộ quản lý còn thiếu về số lượng, yếu về chất lượng. Tỷ lệ cán bộ đạt chuẩn ngoại ngữ, tin học còn thấp. Số giảng viên có học hàm, học vị cao còn khiêm tốn, phân bố chưa đồng đều giữa các khoa, bộ môn trong toàn trường.

- Đầu tư phát triển chưa tương xứng với tăng quy mô đào tạo. Cơ sở vật chất, trang thiết bị phục vụ đào tạo, nghiên cứu còn thiếu, lạc hậu và chưa đồng bộ. Hệ thống giảng đường, phòng thí nghiệm, cơ sở thực hành bệnh viện và cộng đồng, khu vui chơi, thể thao giải trí cho sinh viên còn khiêm tốn.

- Chương trình đào tạo, phương pháp giảng dạy, phương pháp lượng giá mặc dù đã có sự đổi mới nhưng còn chậm và chưa đồng bộ.

- Công tác biên soạn giáo trình, vật liệu dạy học, công cụ lượng giá tiến triển chậm, chưa hiệu quả.

- Nghiên cứu khoa học chưa là thế mạnh của nhà trường. Nguồn thu từ NCKH còn khiêm tốn. Đề tài NCKH còn dàn trải, chưa chuyên sâu. Số lượng công bố khoa học trong nước và quốc tế còn thấp.

- Công tác quản lý người học còn nhiều bất cập đặc biệt là quản lý sinh viên theo học chế tín chỉ. Số sinh viên bị cảnh báo học vụ, chưa đảm bảo tiến độ học tập và vi phạm quy chế còn cao.

- Công tác kiểm định chất lượng nhà trường, kiểm định chương trình đào tạo tiến triển chậm. Công tác kiểm tra, thanh tra tuy đã có nhiều tiến bộ nhưng phạm vi thanh kiểm tra còn hạn chế.

- Chất lượng đào tạo chưa được như mong muốn.

***Nguyên nhân của những hạn chế, yếu kém***

- Sự lãnh đạo, quản lý chưa thực sự quyết liệt và sâu sát, chậm đổi mới.

- Nhận thức và ý thức trách nhiệm của một số cán bộ viên chức, người lao động, về xây dựng và phát triển nhà trường còn hạn chế; vẫn còn tình trạng ngại đổi mới, ngại thay đổi, ỷ lại, thụ động, thiếu sự chuyên tâm và sự năng động.

- Năng lực đội ngũ giảng viên và cán bộ quản lý còn hạn chế, một số giảng viên chưa có kỹ năng thực tế, chưa đủ trình độ ngoại ngữ và công nghệ thông tin để đáp ứng yêu cầu công tác giảng dạy và nghiên cứu khoa học. Cán bộ quản lý chưa được đào tạo bài bản về quản lý.

- Một bộ phận sinh viên chưa ham học, chưa xác định đúng động cơ học tập, chưa chủ động trong học tập, vẫn còn tư tưởng học để thi. Sự không đồng đều về trình độ đầu vào giữa các đối tượng sinh viên ảnh hưởng không ít đến chất lượng đào tạo.

- Nguồn kinh phí đầu tư của nhà nước còn hạn hẹp. Một số chế độ chính sách của nhà nước đối với giáo dục và đào tạo còn bất cập.

- Mặt trái của kinh tế thị trường tác động ngày càng mạnh mẽ đến nhà trường

**3. Phương hướng, nhiệm vụ và giải pháp của nhà trường năm học 2016-2017**

Phương hướng chủ đạo của nhà trường trong năm học 2016-2017 là tập trung nâng cao chất lượng đào tạo nguồn nhân lực góp phần thực hiện Nghị quyết của Đảng ủy khóa XVI nhiệm kỳ 2015-2020; tiếp tục thực hiện Chương trình hành động của Đảng ủy, thực hiện Nghị quyết số 29-NQ/TW của Trung Ương về đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo. Chủ đề của năm học là ***“Nâng cao chất lượng đào tạo nguồn nhân lực đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế”***. Phát huy những thành tích đã đạt được, tranh thủ thời cơ, toàn trường quyết tâm, nỗ lực, phấn đấu hơn nữa thực thực tốt những nhiệm vụ trọng tâm như sau:

1. Tiếp tục hoàn thiện và ổn định tổ chức, bộ máy của trường theo quy định, đáp ứng nhu cầu thực tiễn.
2. Tập trung phát triển, nâng cao chất lượng đội ngũ giảng viên và cán bộ quản lýcủa trường theo hướng chuẩn hóa về trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, ngoại ngữ, tin học và lý luận chính trị, đáp ứng yêu cầu đào tạo chất lượng cao và quản lý nhà trường hiệu quả trong xu thế tự chủ đại học và hội nhập quốc tế.
3. Tiếp tục đổi mới nội dung, chương trình, phương pháp giảng dạy, phương pháp lượng giá học viên, sinh viêntheo hướng dựa trên chuẩn năng lực. Tăng cường biên soạn giáo trình, vật liệu dạy học.
4. Tăng cường công tác đảm bảo chất lượng. Thực hiện kiểm định chất lượng trường và kiểm định một số chương trình đào tạo theo tiêu chuẩn quốc tế.
5. Đầu tư cơ sở vật chất, trang thiết bị phục vụ đào tạo, nghiên cứu khoa học; chú trọng thư viện, giảng đường, phòng thí nghiệm, cơ sở thực hành ở trong và ngoài trường.
6. Tăng cường công tác tuyển sinh ở tất cả các loại hình và cấp độ đào tạo, đặc biệt công tác tuyển sinh sau đại học, đào tạo ngắn hạn, đào tạo liên tục.
7. Tăng cường công tác giáo dục tư tưởngchính trị, đạo đức, lối sống, trách nhiệm công dân…cho cán bộ, viên chức, người lao động, học viên và sinh viên.
8. Tiếp tục đổi mới công tác quản lý nghiên cứu khoa học và đẩy mạnh hội nhập quốc tế theo hướng đảm bảo chất lượng, hiệu quả; kết hợp chặt chẽ giữa đào tạo, nhất là đào tạo sau đại học với nghiên cứu khoa học và hợp tác quốc tế.
9. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong quản trị nhà trường. Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, giảng dạy, học tập, nghiên cứu, kiểm tra, đánh giá. Xây dựng nguồn học liệu điện tử đáp ứng yêu cầu của người học.
10. Tiếp tục thực hiện quyền tự chủ và nâng cao trách nhiệm giải trình của nhà trường. Thực hiện triệt để tiết kiệm, chống lãng phí, tăng nguồn thuhợp pháp, nâng cao đời sống vật chất và tinh thần cho cán bộ, viên chức, người lao động và học viên, sinh viên trong toàn trường.

**Một số giải pháp cơ bản**

* Tiếp tục hoàn thiện hệ thống văn bản quản lý nhà trường trên các lĩnh vực: tổ chức bộ máy, đào tạo, nghiên cứu khoa học, công tác học sinh sinh viên, hợp tác quốc tế...nhằm xây dựng môi trường làm việc chuyên nghiệp, kỷ luật, công bằng và minh bạch.
* Đẩy mạnh công tác truyền thông đểphản ánh trung thực, toàn diện các hoạt động của nhà trường; Tuyên truyền quán triệt sâu rộng trong toàn trường về nghĩa vụ, quyền lợi của mỗi đối tượng nhằm nâng cao ý thức trách nhiệm của CBVC, NLĐ, người học, tạo ra sự đồng thuận, tạo sức mạnh tổng hợp thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ trọng tâm.
* Nâng cao năng lực giảng viên, chuyên viên và cán bộ quản lý. Tổ chức bồi dưỡng kiến thức quản trị đại học cho đội ngũ cán bộ lãnh đạo và quản lý. Xây dựng và triển khai có hiệu quả đề án công tác cán bộ.
* Kiểm định chất lượng nhà trường, chương trình đào tạo theo lộ trình và chuẩn quốc tế.
* Chú trọng công tác xây dựng kế hoạch, tổ chức thực hiện kế hoạch
* Tăng cường công tác thanh, kiểm tra các lĩnh vực, hoạt động của nhà trường.

***Một số chỉ tiêu thi đua chính của nhà trường năm học 2016- 2017***

- Trường đạt danh hiệu Tập thể lao động xuất sắc.

- Trường đạt danh hiệu cơ quan Thi đua xuất sắc khối của ĐHTN

- Trường được tặng Bằng khen và Cờ thi đua của Bộ Giáo dục và Đào tạo

- Trường được tặng Cờ thi đua của Chính phủ

- Tập thể Nhà trường phấn đấu đạt danh hiệu Anh hùng lao động

- Đảng bộ nhà trường đạt Đảng bộ trong sạch vững mạnh.

- Công đoàn trường đạt Công đoàn cơ sở vững mạnh xuất sắc.

- Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh đạt cơ sở đoàn vững mạnh.

- Trường tiếp tục được đánh giá công nhận là cơ quan văn hoá cấp thành phố.

- 100% CBVC ký cam thực hiện tiêu chuẩn đạo đức, lối sống không vi phạm nội quy quy chế cơ quan và pháp luật.

-Ít nhất 95% cán bộ viên chức, lao động hợp đồng đạt danh hiệu lao động tiên tiến

-15% cán bộ viên chức, lao động hợp đồng đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở.

- 22 - 25 cán bộ viên chức, lao động hợp đồng được đề nghị xét danh hiệu Chiến sĩ thi đua cấp Bộ, bằng khen của các cấp ngành, đoàn thể và khen cao.

-Ít nhất 90% đơn vị đạt danh hiệu tập thể lao động tiên tiến.

- Ít nhất 07 đơn vị được đề nghị khen thưởng danh hiệu Tập thể lao động xuất sắc.

Với phương châm đoàn kết, dân chủ, kỷ cương, đổi mới, năm học 2016-2017 toàn trường tập trung nâng cao chất lượng đào tạo nguồn nhân lực, nhất là nguồn nhân lực chất lượng cao, đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và hội nhập quốc tế.

|  |  |
| --- | --- |
|  ***Nơi nhận:***- Ban Giám hiệu;- Các phòng, khoa, bộ môn trong toàn trường;- Bệnh viện trường;- Lưu VT, HCTC. | **HIỆU TRƯỞNG****PGS. TS Nguyễn Văn Sơn** |

**PHỤ LỤC 1**

**BÁO CÁO SỐ LIỆU ĐÀO TẠO NĂM HỌC 2015-2016**

**(Tính từ 01/8/2015 đến ngày 31/7/2016)**

1. ***Tuyển sinh và đào tạo đại học***

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **TT** | **Ngành đào tạo** | **Số tuyển mới** | **Số tốt nghiệp** | **Qui mô SV năm học** | **Số SV bị xử lý học vụ** **(HKI + HKII)** | **Ghi chú** |
| Cảnh báo lần 1 | Cảnh báo lần 2 | Buộc thôi học |
| 1 | Y đa khoa hệ CQ | 612 | 622 | 3382 | 127 | 43 | 16 |  |
| 2 | Răng hàm mặt | 72 | 22 | 220 | 6 | 1 | 0 |  |
| 3 | Y học dự phòng | 77 | 35 | 397 | 12 | 1 | 0 |  |
| 4 | Dược học hệ CQ | 114 | 96 | 726 | 33 | 15 | 2 |  |
| 5 | Điều dưỡng hệ CQ | 79 | 113 | 303 | 7 | 0 | 0 |  |
| 6 | Y đa khoa hệ LT | 216 | 289 | 1284 | 3 | 0 | 0 |  |
| 7 | Dược học hệ LT | 49 | 163 | 727 | 2 | 0 | 0 |  |
| 8 | Điều dưỡng hệ LVVH | 38 | 125 | 354 | 0 | 0 | 0 |  |
| 9 | Cao đẳng KTXNATVSTP | 0 | 3 | 54 | - | - | - |  |
| **Tổng số** | **1257** | **1468** | **7447** | **190** | **60** | **18** |  |

1. ***Kết quả học tập, rèn luyện của sinh viên (tỷ lệ %)***

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Loại hình đào tạo** | **Xuất sắc** | **Giỏi** | **Khá** | **Trung bình** | **TB yếu** | **Kém** |
| BSĐK | 2.1 | 15.23 | 48.39 | 21.75 | 11.33 | 1.2 |
| Dược sỹ | 1.15 | 7.06 | 45.68 | 27.52 | 17.58 | 1.01 |
| RHM | 2.30 | 20.74 | 45.16 | 16.13 | 14.29 | 1.38 |
| YHDP | 2.26 | 13.32 | 38.19 | 25.88 | 19.6 | 0.75 |
| CNĐD | 1.44 | 16.38 | 47.13 | 21.26 | 13.79 | 0 |
| Hệ liên thông Y | 0 | 2.7 |  60.51 | 31.41 | 5.22 | 0.16 |
| Hệ liên thông Dược | 0 | 1.63 | 45.27 | 44.63 | 8.47 | 0 |
| Hệ cao đẳng | 4.26 | 14.89 | 65.95 | 12.77 | 2.13 | 0 |

1. ***Đào tạo sau đại học***

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Hệ đào tạo** | **Số tuyển mới** | **Số tốt nghiệp** | **Qui mô HV cả năm học** | **Số HV bị xử lý kỷ luật** | **Số HV xin bảo lưu** |
| Khiển trách | Cảnh cáo | Buộc thôi học |
| **CKI** | 80 | 105 | 329 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| **CKII** | 62 | 84 | 196 | 0 | 1 | 0 | 2 |
| **BSNT** | 13 | 10 | 45 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **ThS** | 17 | 17 | 49 | 0 | 0 | 2 | 0 |
| **TS** | 01 | 03 | 43 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Tổng số** | **173** | **219** | **662** | **0** | **1** | **2** | **5** |

**PHỤ LỤC 2**

**CÔNG TÁC HỌC SINH SINH VIÊN**

1. ***Tình hình sinh viên bị kỷ luật do vi phạm quy chế thi***

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| BSĐK | K43 | K44 | K45 | K46 | K47 | K48 | Tổng |
| 7 | 13 | 11 | 17 | 15 | 14 | 77 |
|  |
| Chuyên tu Y | CT44 | CT45 | CT46 | CT47 |  |
| 8 | 31 | 33 | 12 | 84 |
| Chuyên tu dược | 24 |
| Đại học dược | 14 |
| BS Y học dự phòng | 11 |
| Răng hàm mặt | 2 |
| Cử nhân điều dưỡng chính quy | 2 |
| Cử nhân điều dưỡng tại chức | 16 |
|  | ***230*** |

***2. Số lượng sinh viên chưa tốt nghiệp:***

**Hệ chính quy**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Khóa | K39 | K40 | K41 | K42 | K43 | Tổng |
| Toàn trường | 1 | 1 | 4 | 43 | 117 | 166 |
| Cử tuyển | 1 | 1 | 1 | 17 | 33 | 56 |
| LKĐT |  | 0 | 3 | 16 | 57 | 79 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Khóa | ĐHD6 | ĐHD7 | CNĐD | YHDP | RHM | CĐ | Tổng |
| Toàn trường | 8 | 26 | 31 | 7 | 1 | 52 | 65 |
| Cử tuyển | 1 |  |  |  |  | 3 | 4 |
| LKĐT | 2 |  |  |  |  |  | 2 |

**Hệ liên thông**

|  |  |
| --- | --- |
| Chuyên tu y | 9 |
| Chuyên tu dược | 15 |
| Tổng | 24 |

**PHỤ LỤC 3**

**TÌNH HÌNH SỐ LƯỢNG, CHẤT LƯỢNG ĐỘI NGŨ**

1. ***Số lượng cán bộ, viên chức***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|   | 7/2014 | 7/2015 | 7/2016 |
| Cán bộ, viên chức | 331 | 320 | 317 |
| Lao động hợp đồng | 150 | 178 | 176 |
| Giảng viên | 325 | 338 | 340 |
| Kỹ thuật viên | 53 | 54 | 54 |
| Khác | 103 | 106 | 99 |
| **Tổng** | **481** | **498** | **493** |
|  |  |  |  |

1. ***Chất lượng cán bộ giảng viên***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Trình độ**  | **7/2014** | **7/2015** | **7//2016** |
| Giáo sư | 2  | 2 | 2 |
| Phó Giáo sư | 8 | 11 | 11 |
| Tiến sĩ | 35 | 37 | 39 |
| BS chuyên khoa 2 | 9 | 10 | 10 |
| Thạc sĩ | 144 | 168 | 172 |
| BS chuyên khoa 1 | 3 | 2 | 0 |
| Bác sĩ nội trú | 5 | 6 | 7 |
| Đại học | 119 | 102 | 99 |
| **Tổng** | **325** | **338** | **340** |

1. ***Số lượt cử đi tham dự các lớp đào tạo sau đại học và ngắn hạn, tập huấn, hội nghị, hội thảo qua các năm***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **2013-2014** | **2014-2015** | **2015-2016** | **Số lượng hiện tại**  |
| **Cao học**  | **17** | **19** | **22** | **46** |
| **NCS** | **16** | **9** | **12** | **56** |
| **Đào tạo ngắn hạn** | **16** | **14** | **12** | **2** |
| **Tập huấn, hội nghị, hội thảo** | **165** | **387** | **442** |  |

**PHỤ LỤC 4**

**KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG KHOA HỌC CÔNG NGHỆ VÀ HỢP TÁC QUỐC TẾ**

1. ***Hoạt động KHCN***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1.Số đề tài khoa học đã thực hiện | 239 |  |
| Trong đó | Đề tài cấp Nhà nước | 0 |  |
| Đề tài cấp Bộ | 4 |  |
| Đề tài cấp tỉnh | 5 |  |
| Đề tài cấp Đại học | 11 |  |
| Đề tài cấp cơ sở | 219 |  |
| 2. Số công trình khoa học đăng trên các Tạp chí khoa học | 130 |  |
| Trong đó | Tạp chí trong nước | 115 |  |
| Tạp chí quốc tế | 15 |  |
| 3. Đề tài NCKH của Sinh viên  | 21 |  |
| 4. Giải thưởng KH&CN của sinh viên và cán bộ trẻ tại hội nghị khoa học Trẻ các Trường Đại học Y Dược toàn quốc 2016 | 3 | 01 giải nhì, 02 giải ba |
| 5. Chuyển giao KHCN | 6 |  |
| Tổ chức hội nghị, hội thảo, lớp tập huấn | 3 |  |