

Số: 830 /TB-ĐHYD

Thái Nguyên, ngày 1 tháng 7 năm 2021

**THÔNG BÁO**  
**Về việc tuyển dụng viên chức bổ sung năm 2020**

Căn cứ Công văn số 2323/ĐHTN-TCCB ngày 02/12/2020 của Đại học Thái Nguyên về công tác tuyển dụng viên chức năm 2020;

Căn cứ Quyết định số 1020/QĐ-ĐHYD ngày 8/6/2021 của Trường Đại học Y-Dược, Đại học Thái Nguyên về việc công nhận kết quả trúng tuyển kỳ tuyển dụng viên chức năm 2020 của Trường Đại học Y-Dược, Đại học Thái Nguyên;

Căn cứ Công văn số 1120/ĐHTN-TCCB ngày 29/6/2021 của Đại học Thái Nguyên về việc phúc đáp Công văn số 786/ĐHYD-HCTC ngày 21/6/2021 của Trường Đại học Y-Dược.

Trường Đại học Y - Dược, Đại học Thái Nguyên thông báo tuyển dụng bổ sung 03 chỉ tiêu viên chức năm 2020, cụ thể như sau:

**I. ĐỐI TƯỢNG VÀ CHỈ TIÊU TUYỂN DỤNG**

TT	Vị trí tuyển dụng	Chỉ tiêu
1.	Giảng viên bộ môn Nội	01
2.	Giảng viên bộ môn Bào chế - Công nghiệp dược	01
3.	Giảng viên bộ môn Điều dưỡng Người trưởng thành	01
<b>Tổng số</b>		<b>03</b>

**II. ĐIỀU KIỆN, TIÊU CHUẨN ĐĂNG KÝ DỰ TUYỂN**

**1. Điều kiện, tiêu chuẩn chung**

- Có phẩm chất chính trị, đạo đức tốt và lý lịch rõ ràng;
- Có quốc tịch Việt Nam và cư trú tại Việt Nam, có tuổi đời từ 18 tuổi trở lên;
- Có ngoại hình cân đối, có sức khỏe tốt để thực hiện công việc hoặc nhiệm vụ;
- Có văn bằng, chứng chỉ phù hợp với vị trí việc làm:

Có bằng tốt nghiệp thạc sĩ, bác sĩ nội trú bệnh viện phù hợp với chuyên ngành dự tuyển; Ưu tiên các thí sinh có bằng Tiến sĩ; Có chứng chỉ bồi dưỡng tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp theo quy định.

## **2. Tiêu chuẩn về ngoại ngữ**

Có chứng chỉ tiếng Anh quốc tế trình độ B1 theo tiêu chuẩn châu Âu hoặc tương đương.

- Miễn chứng chỉ ngoại ngữ cho các thí sinh sau:

+ Thí sinh có bằng tốt nghiệp đại học, thạc sĩ, tiến sĩ ở nước ngoài bằng các thứ tiếng: Nga, Trung, Anh, Pháp, Đức, Nhật, Hàn Quốc, Bồ Đào Nha, Tây Ban Nha

+ Thí sinh có bằng đại học tiếng Anh.

## **3. Tiêu chuẩn về tin học**

- Tin học: Có chứng chỉ tin học quốc tế IC3 hoặc chứng chỉ tin học với trình độ đạt chuẩn kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản theo quy định tại Thông tư số 03/2014/TT-BTTTT ngày 11/3/2014 của Bộ Thông tin và Truyền thông quy định Chuẩn kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin.

- Miễn chứng chỉ tin học cho thí sinh có bằng tốt nghiệp từ trung cấp tin học trở lên.

## **III. HÌNH THỨC VÀ NỘI DUNG TUYỂN DỤNG VIÊN CHỨC**

Việc tuyển dụng viên chức được thực hiện bằng hình thức xét tuyển.

1. Xét tuyển viên chức được thực hiện bằng hình thức xét tuyển

1.1. Vòng 1: Xét hồ sơ dự tuyển, nếu đủ điều kiện thì được dự thi vòng 2

1.2. Vòng 2: Thi môn chuyên môn, nghiệp vụ

Hình thức thi: Thi phỏng vấn

Nội dung thi: Kiến thức, năng lực, trình độ, kỹ năng chuyên môn, nghiệp vụ của người dự tuyển viên chức theo yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển dụng.

Thí sinh chuẩn bị trước 15 tiết giảng lý thuyết thuộc chuyên ngành dự tuyển, bốc thăm ngẫu nhiên 01 tiết giảng trước Hội đồng. Trong đó thời gian giảng 30 phút; Hội đồng phỏng vấn 15 phút.

Lưu ý:

- Mỗi ứng viên chỉ được phép đăng ký hồ sơ dự tuyển ở 01 vị trí tuyển dụng.

- Không thực hiện việc phúc khảo đối với kết quả phỏng vấn.

2. Xác định người trúng tuyển trong đợt tuyển dụng viên chức

2.1. Người trúng tuyển trong kỳ thi tuyển viên chức phải có đủ các điều kiện sau:

- Có kết quả điểm thi tại vòng 2 đạt từ 50 điểm trở lên.

- Có số điểm vòng 2 cộng với điểm ưu tiên (nếu có) cao hơn lấy theo thứ tự điểm từ cao xuống thấp trong chỉ tiêu được tuyển dụng của từng vị trí việc làm.

2.2. Trường hợp có từ 02 người trở lên có tổng số điểm tính theo quy định bằng nhau thì người có kết quả điểm thi vòng 2 cao hơn là người trúng tuyển; nếu vẫn không xác định được thì Hiệu trưởng là người quyết định người trúng tuyển.

2.3. Đối tượng và điểm ưu tiên trong tuyển dụng viên chức

