

Số 244 -KH/ĐU

Thái Nguyên, ngày 26 tháng 7 năm 2019

## **KẾ HOẠCH**

### **Đại hội đảng bộ Trường Đại học Y-Dược lần thứ XVII tiến tới Đại hội đại biểu Đảng bộ Đại học Thái Nguyên lần thứ VI nhiệm kỳ 2020-2025**

Thực hiện Kế hoạch số 53-KH/ĐU ngày 26/6/2019 của Đảng ủy Đại học Thái Nguyên về đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh Thái Nguyên lần thứ XX, nhiệm kỳ 2020-2025; Đảng ủy Trường Đại học Y - Dược xây dựng Kế hoạch cụ thể như sau:

#### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

1. Đại hội Đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng là đợt sinh hoạt chính trị sâu rộng trong toàn Đảng, toàn dân. Thông qua đại hội để kiểm điểm, đánh giá sự lãnh đạo của Đảng trong nhiệm kỳ qua, đề ra mục tiêu, nhiệm vụ cho nhiệm kỳ mới; củng cố, kiện toàn cấp ủy, nhằm không ngừng nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của các cấp ủy, tổ chức đảng, đội ngũ cán bộ, đảng viên trong toàn Đảng bộ các cấp.

2. Công tác chuẩn bị và tiến hành đại hội phải bảo đảm đúng yêu cầu, nội dung theo tinh thần Chỉ thị số 35-CT/TW ngày 30/5/2019 của Bộ Chính trị, các văn bản chỉ đạo của cấp ủy cấp trên về Đại hội đảng các cấp tiến tới đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng. Chủ động làm tốt công tác chuẩn bị văn kiện, công tác nhân sự và tổ chức đại hội bảo đảm tiến độ thời gian quy định.

3. Việc chuẩn bị và tiến hành Đại hội đảng bộ phải thực hiện phương châm kế thừa, ổn định, đổi mới, sáng tạo và phát triển; phát huy dân chủ đi đôi với giữ vững nguyên tắc, siết chặt kỷ luật, kỷ cương; coi trọng chất lượng, hiệu quả, đề cao trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức Đảng, trước hết là người đứng đầu; bảo đảm an toàn, thiết thực, không phô trương, hình thức, kiên quyết chống lãng phí, tiêu cực. Thông qua đại hội, tiếp tục nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức Đảng, đảng viên; củng cố tăng cường hơn nữa khối đại đoàn kết dân tộc và niềm tin của cán bộ viên chức (CBVC), học sinh sinh viên (HSSV) đối với Đảng.

4. Cấp ủy lãnh đạo tổ chức thảo luận kỹ lưỡng, sâu sắc, hiệu quả các quan điểm, mục tiêu, chủ trương, định hướng lớn nêu tại dự thảo các văn kiện Đại hội XIII của Đảng và đại hội đảng bộ cấp trên. Báo cáo chính trị của cấp ủy phải đánh giá đúng, trung thực, khách quan, toàn diện tình hình và kết quả thực hiện Nghị quyết đại hội Đảng bộ nhiệm kỳ 2015-2020, nhất là các nhiệm vụ trọng tâm, nhiệm vụ xây dựng, chỉnh đốn Đảng, đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; chỉ rõ ưu điểm, khuyết điểm, nguyên nhân, nhất là nguyên nhân chủ quan và rút ra những bài học kinh nghiệm sâu sắc trong lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện. Đồng thời xác định phương hướng, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp nhiệm kỳ 2020-2025 phải sát với tình hình thực tế, có tính khả thi cao để tổ chức thực hiện hiệu quả.

5. Công tác nhân sự cấp ủy nhiệm kỳ 2020 - 2025 phải bảo đảm nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ mà trực tiếp là Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Đảng ủy. Cấp ủy nhiệm kỳ 2020 - 2025 phải đặc biệt coi trọng chất lượng, có số lượng và cơ cấu hợp lý; tiêu biểu về trí tuệ, phẩm chất, uy tín, thật sự trong sạch, vững mạnh, có năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu cao, đáp ứng yêu cầu lãnh đạo trong tình hình mới, thực hiện thắng lợi nghị quyết đại hội đảng bộ các cấp và Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng.

6. Công tác chuẩn bị nhân sự và bầu cử phải thực hiện đúng Điều lệ, quy chế, quy định của Đảng và pháp luật của Nhà nước; bảo đảm tính tổng thể, đồng bộ, liên thông, dân chủ, công tâm, khách quan, minh bạch; gắn kết chặt chẽ với công tác quy hoạch cán bộ và sắp xếp, bố trí nhân sự lãnh đạo chính quyền, các tổ chức đoàn thể trong Đảng bộ. Chú trọng phát hiện, giới thiệu tham gia cấp ủy những nhân tố mới có đức, có tài, có uy tín, có triển vọng thông qua hoạt động thực tiễn, nhất là cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ là người dân tộc thiểu số. Việc đánh giá cán bộ phải chặt chẽ và thực chất, trên cơ sở đánh giá của cấp ủy, tổ chức Đảng, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị có thẩm quyền, đặc biệt coi trọng phẩm chất, uy tín, kết quả cụ thể; chủ động phòng ngừa, cảnh giác, ngăn chặn, đấu tranh, không để tác động, chi phối bởi thông tin giả, thông tin không chính thức, xấu độc, có dụng ý bịa đặt, xuyên tạc, gán ghép trên Internet, mạng xã hội liên quan đến công tác chuẩn bị nhân sự.

7. Đoàn đại biểu dự đại hội cấp trên phải là những đồng chí tiêu biểu về phẩm chất, đạo đức, lối sống, đại diện cho trí tuệ của đảng bộ, có khả năng đóng góp ý kiến thiết thực, hiệu quả vào sự thành công của đại hội.

8. Trong quá trình chuẩn bị và tiến hành đại hội phải tiếp tục coi trọng lãnh đạo, chỉ đạo hoàn thành tốt các nhiệm vụ chính trị của đơn vị và công tác tư tưởng trong đảng bộ gắn với đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước; tập trung giải quyết, xử lý kịp thời có hiệu quả những hạn chế, bất cập, yếu kém, những vấn đề tồn đọng kéo dài gây bức xúc mà cán bộ, đảng viên, HSSV và nhân dân quan tâm. Tích cực bảo vệ nền tảng tư tưởng, Cương lĩnh chính trị, đường lối của Đảng; đồng thời phải tinh táo, cảnh giác, chủ động phòng ngừa và kiên quyết đấu tranh ngăn chặn có hiệu quả với mọi âm mưu, thủ đoạn, hành động chống phá của các thế lực thù địch, những phần tử cơ hội chính trị, bất mãn.

9. Tổ chức thực hiện tốt công tác tuyên truyền trước, trong và sau đại hội đảng bộ các cấp; phát động các phong trào thi đua yêu nước, lập thành tích chào mừng đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng.

## **II - NỘI DUNG TRIỂN KHAI THỰC HIỆN**

### **1. Tổ chức Hội nghị quán triệt Chỉ thị số 35-CT/TW và các bản bản của Trung ương, cấp ủy cấp trên**

Thành phần: Ban Chấp hành Đảng bộ; Bí thư, Phó Bí thư các chi bộ trực thuộc.

Nội dung: Quán triệt Chỉ thị số 35-CT/TW ngày 30/5/2019 của Bộ chính trị, các quy định, hướng dẫn chuẩn bị và tiến hành Đại hội của cấp ủy cấp trên và kế hoạch tổ chức đại hội của Đảng bộ Trường.

Thời gian: 14h00 ngày 29/7/2019 tại Phòng họp 1.

Thành phần: Ban Chấp hành Đảng bộ, Ban Chi ủy các chi bộ

### **2. Công tác chuẩn bị và tổ chức đại hội**

#### **2.1. Nội dung đại hội đảng bộ**

Đại hội đảng bộ thực hiện tốt 4 nội dung sau:

(1) Tổng kết việc thực hiện Nghị quyết đại hội đảng bộ nhiệm kỳ 2015-2020 và xác định phương hướng, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp của đảng bộ cho nhiệm kỳ 2020-2025;

(2) Thảo luận, đóng góp ý kiến vào dự thảo các văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng và dự thảo văn kiện đại hội đảng bộ cấp trên trực tiếp;

(3) Bầu Ban Chấp hành Đảng bộ nhiệm kỳ 2020 - 2025;

(4) Bầu đoàn đại biểu dự đại hội đảng bộ cấp trên.

## 2.2. Chuẩn bị văn kiện đại hội và tổ chức thảo luận

- Dự thảo văn kiện của cấp ủy trình đại hội gồm hai báo cáo chủ yếu:

+ Báo cáo chính trị của đảng bộ phải đánh giá khách quan, trung thực, sát tình hình thực tế; làm rõ những ưu điểm, khuyết điểm trên các lĩnh vực xây dựng, chỉnh đốn Đảng, các lĩnh vực chuyên môn, nghiệp vụ; chỉ rõ nguyên nhân, nhất là nguyên nhân chủ quan, rút ra bài học kinh nghiệm sâu sắc, toàn diện, sát thực tế; đồng thời, quán triệt quan điểm, chủ trương, định hướng lớn trong các dự thảo văn kiện Đại hội XIII của Đảng và của cấp trên, cũng như điều kiện thực tế của nhà trường; đề ra phương hướng, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp thiết thực, khả thi, hiệu quả để thực hiện trong nhiệm kỳ tiếp theo và với tầm nhìn xa hơn.

+ Báo cáo kiểm điểm phải có tính chiến đấu, nêu cao tinh thần tự phê bình và phê bình với thái độ nghiêm túc, thẳng thắn, xây dựng; đánh giá đúng, khách quan, trung thực công tác lãnh đạo, chỉ đạo, quản lý, điều hành và tổ chức thực hiện trong nhiệm kỳ vừa qua; kết quả thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI, XII, gắn với việc học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và các quy định nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu; chỉ rõ nguyên nhân, nhất là nguyên nhân chủ quan của những hạn chế, khuyết điểm, yếu kém và xác định rõ trách nhiệm của tập thể, cá nhân; đồng thời, phải cầu thị, khiêm tốn, lắng nghe nhiều chiều để đề ra kế hoạch, lộ trình, biện pháp phù hợp, hiệu quả nhằm sửa chữa, khắc phục trong thời gian tới.

- *Việc xây dựng, đóng góp ý kiến vào văn kiện*

+ Quá trình xây dựng dự thảo văn kiện đại hội cần nghiêm túc tổ chức lấy ý kiến đóng góp của Đảng ủy, chi bộ trực thuộc, của cán bộ hưu trí, các nhà khoa học, nhân sĩ, trí thức, chuyên gia và cán bộ, viên chức, người lao động bằng các hình thức thích hợp, hiệu quả. Chuẩn bị tốt và có kế hoạch công bố dự thảo các văn kiện đại hội và báo cáo chính trị trên các phương tiện thông tin đại chúng, phù hợp với tình hình thực tế để lấy ý kiến đóng góp rộng rãi.

+ Để nâng cao chất lượng thảo luận, đóng góp ý kiến vào văn kiện tại đại hội, cần chuẩn bị dự thảo nghị quyết đại hội, chương trình hành động (*gồm những định hướng lớn, nội dung cơ bản của báo cáo chính trị*) để đại hội thảo luận, quyết định. Đại hội phải dành thời gian thỏa đáng, phát huy trách nhiệm, trí tuệ của đại biểu trong thảo luận; bảo đảm dân chủ, kỹ lưỡng, sâu sắc, hiệu quả, tránh "qua loa", hình thức; các ý kiến khác nhau cần dành thời gian thảo luận, tranh luận, làm rõ, đi đến thống nhất trên tinh thần cầu thị, lắng nghe, đoàn kết, xây dựng.

- *Thời gian*: Hoàn thành dự thảo báo cáo chính trị của Đảng bộ **trước tháng 01/2020** để lấy ý kiến tham gia của Đại hội chi bộ trực thuộc, cán bộ, viên chức và HSSV.

### **3. Công tác nhân sự đại hội**

#### **3.1. Tiêu chuẩn cấp ủy viên**

Việc lựa chọn, giới thiệu nhân sự cấp ủy khóa mới phải quán triệt sâu sắc Nghị quyết số 26-NQ/TW, ngày 19/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng và tiêu chuẩn cán bộ nêu tại Quy định số 89-QĐ/TW, ngày 04/8/2017, Quy định số 90-QĐ/TW, ngày 04/8/2017 của Bộ Chính trị khóa XII, Quy định số 2458-QĐ/TU, ngày 01/4/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Quy định số 01-QĐ/ĐU, ngày 24/6/2019 của Ban Thường vụ Đảng ủy ĐHTN (*Phụ lục 1*).

Kiên quyết sàng lọc, không để lọt vào cấp ủy khóa mới những người bản lĩnh chính trị không vững vàng; phẩm chất, năng lực, uy tín giảm sút; thiếu gương mẫu, mất đoàn kết, cục bộ, bè phái, cơ hội, thấy đúng không dám bảo vệ, thấy sai không dám đấu tranh; có biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “*tự diễn biến*”, “*tự chuyển hóa*” trong nội bộ; chạy chức, chạy quyền, tham nhũng, tiêu cực, “*lợi ích nhóm*”; vi phạm nguyên tắc tập trung dân chủ, quy chế, quy định hiện hành của Đảng, Nhà nước, tiêu chuẩn chính trị và những điều đảng viên không được làm; quan liêu, cửa quyền, thiếu gắn bó mật thiết với nhân dân; bản thân hoặc vợ (*chồng*), con vi phạm các quy định của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước làm ảnh hưởng tới uy tín của cơ quan, đơn vị, bản thân cán bộ; kết quả thực hiện nhiệm vụ không cao.

#### **3.2. Thời điểm tính độ tuổi tham gia cấp ủy**

Cấp Đảng bộ tính đến tháng 4/2020. Dừng việc bổ sung cấp ủy viên và ủy viên ban thường vụ cấp ủy nhiệm kỳ 2015-2020 trước 6 tháng tính đến thời điểm đại hội (trước tháng 10/2019). Trường hợp đặc biệt do cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.

#### **3.3. Độ tuổi tham gia cấp ủy**

Những đồng chí lần đầu tham gia Ban Chấp hành Đảng bộ nói chung phải đủ tuổi công tác từ 2 nhiệm kỳ trở lên, ít nhất cũng trọn 1 nhiệm kỳ. Cụ thể: Ít nhất nam sinh từ tháng 4/1965, nữ sinh từ tháng 4/1970 trở lại đây (*Phụ lục 2*).

Những đồng chí được giới thiệu tái cử Ban Chấp hành Đảng bộ nói chung phải đủ tuổi công tác trọn 1 nhiệm kỳ, ít nhất phải còn đủ tuổi công tác từ ½ nhiệm

kỳ (30 tháng) trở lên tại thời điểm tính độ tuổi tham gia cấp ủy ở mỗi cấp. Cụ thể: Nam sinh từ tháng 10/1962 và nữ sinh từ tháng 10/1967 trở lại đây (Phụ lục 2).

### **3.4. Cơ cấu, số lượng cấp ủy viên, ủy viên thường vụ và phó bí thư cấp ủy**

#### **3.4.1. Cơ cấu cấp ủy**

Cơ bản bảo đảm sự lãnh đạo toàn diện của Đảng ủy đối với những lĩnh vực quan trọng; không vì cơ cấu mà hạ thấp tiêu chuẩn; thực hiện chủ trương không nhất thiết đơn vị nào cũng phải có người tham gia cấp ủy; đồng thời, thống nhất quy định một số chức danh cụ thể có cơ cấu ban thường vụ, số cơ cấu còn lại do cấp ủy quyết định theo yêu cầu thực hiện nhiệm vụ chính trị và khả năng đáp ứng của cán bộ.

Phần đầu đạt tỉ lệ cấp ủy viên nữ từ 15% trở lên và có cán bộ nữ trong ban thường vụ; tỉ lệ cán bộ trẻ (dưới 40 tuổi) từ 10% trở lên; tỉ lệ cấp ủy viên là người dân tộc thiểu số phù hợp với đặc điểm, cơ cấu dân tộc và điều kiện cụ thể của đơn vị. Đảng ủy lãnh đạo, chỉ đạo việc rà soát, đánh giá để đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sắp xếp cán bộ nữ, cán bộ trẻ, cán bộ người dân tộc thiểu số vào các chức danh có cơ cấu tham gia cấp ủy khóa mới; đồng thời, có giải pháp hiệu quả chuẩn bị nguồn cán bộ cả trước mắt và lâu dài.

Cấp ủy đổi mới không dưới 1/3 tổng số cấp ủy viên mỗi nhiệm kỳ và phần đầu thực hiện cơ cấu ba độ tuổi trong cấp ủy, ban thường vụ cấp ủy.

Vào đầu nhiệm kỳ, nếu chưa chuẩn bị đủ số lượng, cơ cấu thì phải khẩn trương, nghiêm túc chuẩn bị nhân sự đủ tiêu chuẩn, điều kiện để bổ sung, thay thế trong nhiệm kỳ bảo đảm đủ cơ cấu, tỉ lệ theo đúng quy định.

#### **3.4.2. Số lượng cấp ủy viên, ủy viên ban thường vụ và phó bí thư cấp ủy**

Ủy viên Ban Chấp hành từ 13-15 đồng chí; Ủy viên Ban Thường vụ từ 3-5 đồng chí; Phó Bí thư 01-02 đồng chí (Phụ lục 3).

Căn cứ tiêu chuẩn, điều kiện và tình hình đội ngũ cán bộ, đại hội quyết định số lượng cấp ủy viên; cấp ủy viên khóa mới quyết định số lượng ủy viên ban thường vụ, phó bí thư cấp ủy trên cơ sở quy định khung của Đảng ủy ĐHTN.

### **3.5. Quy trình nhân sự cấp ủy**

Cơ bản thực hiện theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 7 khóa XII; Quy định số 105-QĐ/TW, ngày 19/12/2017 của Bộ Chính trị; Quy định số 2457-QĐ/TU, ngày 01/4/2019 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh: (1) Nhân sự lần đầu tham gia cấp ủy; (2) Nhân sự tái cử cấp ủy (Phụ lục 4).

Cơ quan có thẩm quyền xem xét, kết luận về tiêu chuẩn chính trị đối với nhân sự được giới thiệu tham gia cấp ủy. Đại hội đảng bộ thực hiện thẩm tra tư cách đại biểu theo quy định. Đảng ủy ĐHTN trực tiếp chỉ đạo thẩm tra, xác minh, kết luận trước khi tiến hành đại hội đối với những nơi có vấn đề phức tạp, nhất là mất đoàn kết nội bộ hoặc có đơn, thư khiếu nại, tố cáo.

#### **4. Cơ cấu số lượng đại biểu và việc bầu đại biểu dự đại hội cấp trên**

Việc xác định cơ cấu, số lượng đại biểu đại hội đảng bộ ĐHTN thực hiện theo hướng: Giữ nguyên số lượng đại biểu ở các đơn vị như nhiệm kỳ 2015-2020; đồng thời đổi mới cách phân bổ để bảo đảm hợp lý thành phần, cơ cấu, giới tính, dân tộc; tăng số lượng đại biểu ở các lĩnh vực quan trọng để có từ 1 đến 2 đại biểu (*không tính đại biểu đương nhiên*) để nâng cao chất lượng thảo luận, phản biện, đóng góp ý kiến khi quyết định những chủ trương, chính sách lớn.

Việc bầu đoàn đại biểu dự đại hội đảng bộ ĐHTN phải căn cứ vào Điều lệ Đảng, Quy chế bầu cử trong Đảng và hướng dẫn của cấp ủy cấp trên trực tiếp về số lượng, cơ cấu đại biểu đại hội đảng bộ các cấp.

Đại hội đảng bộ được bầu một số đại biểu dự khuyết để thay thế đại biểu chính thức vắng mặt; số lượng do đại hội quyết định.

#### **5. Thời gian tiến hành đại hội**

Đại hội chi bộ trực thuộc không quá **01** ngày, bắt đầu **từ tháng 1/2020**, hoàn thành trước ngày **28/2/2020**.

Đại hội đảng bộ không quá **02** ngày, bắt đầu **từ tháng 4/2020**, hoàn thành trước ngày **30/6/2020**.

Thời gian họp trừ bị đại hội không quá 1/2 ngày.

#### **6. Việc sắp xếp, bố trí cán bộ sau đại hội**

Thực hiện việc bố trí, sắp xếp, phân công cấp ủy viên khóa mới ngay sau đại hội theo đúng phương án nhân sự đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt.

- Cùng với việc phân công cấp ủy viên khóa mới, cấp ủy cần tiến hành sắp xếp, bố trí, kịp thời thực hiện chế độ, chính sách và làm tốt công tác tư tưởng đối với các đồng chí cấp ủy viên không tái cử theo quy định của Đảng và Nhà nước.

- Đối với những đồng chí không tái cử thì thực hiện theo Kết luận số 64-KL/TW, ngày 28/5/2013 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XI, quy định của Chính phủ và hướng dẫn của Đảng ủy ĐHTN.

## **7. Công tác chuẩn bị và hướng dẫn đại hội**

- Ban hành Kế hoạch tổ chức đại hội chi bộ, đảng bộ; hướng dẫn công tác nhân sự đại hội đảng bộ, chi bộ; hướng dẫn công tác bảo vệ chính trị nội bộ phục vụ đại hội Đảng (*Ban Thường vụ Đảng ủy chủ trì chuẩn bị*).

- Hướng dẫn công tác tuyên truyền đại hội đảng bộ các cấp (*Ban Tuyên giáo Đảng ủy chủ trì chuẩn bị*).

- Hướng dẫn công tác kiểm tra, giám sát, giải quyết khiếu nại, tố cáo phục vụ đại hội Đảng (*Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy chủ trì chuẩn bị*).

- Hướng dẫn chuẩn bị các văn kiện đại hội (*báo cáo chính trị, báo cáo kiểm điểm của cấp ủy và dự thảo nghị quyết đại hội*) (*Ban Thường vụ Đảng ủy chủ trì chuẩn bị*).

- Hướng dẫn thảo luận, tham gia ý kiến và tổng hợp ý kiến thảo luận các dự thảo văn kiện đại hội (*Ban Thường vụ Đảng ủy chủ trì chuẩn bị*).

- Hướng dẫn thực hiện chế độ chi phục vụ đại hội đảng bộ các cấp (*Ban Thường vụ Đảng ủy chủ trì chuẩn bị*).

- Hướng dẫn công tác nhân sự ủy ban kiểm tra cấp ủy (*Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy chủ trì chuẩn bị*).

- Thành lập các tiểu ban: Tiểu ban Văn kiện, Tiểu ban Nhân sự và Tiểu ban Tổ chức - Phục vụ để giúp cấp ủy chuẩn bị dự thảo các văn kiện, công tác nhân sự, công tác tuyên truyền, phục vụ đại hội (*Ban Thường vụ Đảng ủy chuẩn bị và ra quyết định thành lập*).

Các tiểu ban xây dựng quy chế làm việc, phân công nhiệm vụ từng thành viên và ban hành các văn bản hướng dẫn tổ chức thực hiện theo nhiệm vụ của từng tiểu ban, có thể thành lập tổ công tác giúp việc tiểu ban.

*Thời gian thực hiện các nội dung trên hoàn thành trước ngày 15/9/2019.*

## **8. Công tác tổng kết, sơ kết các chương trình, kế hoạch, đề án, chuyên đề...**

**8.1.** Đảng ủy Trường lãnh đạo, tổ chức thực hiện tổng kết các chương trình, đề án, quy hoạch trọng điểm, giai đoạn 2016-2020 có liên quan tới Đảng ủy Trường Đại học Y Dược theo yêu cầu của Tỉnh ủy, Đảng ủy Đại học Thái Nguyên.

**8.2.** Đảng ủy Trường lãnh đạo tổng kết 10 đề án toàn khóa

**Đề án số 1:** “Đổi mới phương thức lãnh đạo, nâng cao năng lực, sức chiến đấu của Đảng bộ Trường Đại học Y- Dược” (Đ/c Nguyễn Văn Sơn - Bí thư Đảng ủy chỉ đạo, đ/c Trịnh Xuân Tráng – Phó Bí thư Đảng ủy phối hợp với Văn phòng Đảng ủy thực hiện).



**Đề án số 2:** “Xây dựng đội ngũ cán bộ quản lý, chuyên viên và giảng viên” (Đ/c Trịnh Xuân Tráng – Phó Bí thư Đảng ủy, Phó Hiệu trưởng chỉ đạo, đ/c Bùi Thanh Thủy – UVBCH Đảng bộ, Trưởng phòng HCTC thực hiện).

**Đề án số 3:** “Đổi mới, nâng cao chất lượng đào tạo nguồn nhân lực đáp ứng yêu cầu xã hội” (Đ/c Trịnh Xuân Đàn – UVBTV Đảng ủy chỉ đạo, đ/c Nguyễn Trọng Hiếu - UVBCH Đảng bộ phối hợp với phòng HCTC thực hiện).

**Đề án số 4:** “Nâng cao năng lực, chất lượng và hiệu quả nghiên cứu khoa học” (Đ/c Nguyễn Tiến Dũng - Ủy viên BTV Đảng ủy, Phó Hiệu trưởng chỉ đạo, phối hợp với đ/c Hạc Văn Vinh – Trưởng phòng KH-CN&HTQT thực hiện).

**Đề án số 5:** “Đẩy mạnh và mở rộng quan hệ quốc tế” (Đ/c Nguyễn Đắc Trung - Ủy viên BTV Đảng ủy chỉ đạo, phối hợp với đ/c Hạc Văn Vinh – Trưởng phòng KH-CN&HTQT thực hiện).

**Đề án số 6:** “Nâng cao chất lượng quản lý và giáo dục người học” (Đ/c Nguyễn Tiến Dũng - UVBTV Đảng ủy, Phó Hiệu trưởng chỉ đạo, đ/c Trần Bảo Ngọc - Phó trưởng phụ trách Phòng Công tác HSSV thực hiện).

**Đề án số 7:** “Đẩy mạnh công tác thanh tra, pháp chế, thi đua khen thưởng, khảo thí và đảm bảo chất lượng giáo dục của Đảng bộ Trường ĐHYD” (Đ/c Trịnh Xuân Tráng – Phó Bí thư Đảng ủy, Phó Hiệu trưởng chỉ đạo, đ/c Nguyễn Quang Mạnh – Trưởng phòng KT&ĐBCLGD phối hợp với đ/c Dương Văn Thanh- Trưởng phòng TTPC thực hiện).

**Đề án số 8:** “Tăng cường công tác quản lý tài chính, cơ sở vật chất của đảng bộ Trường Đại học Y- Dược” (Đ/c Nguyễn Văn Sơn - Bí thư Đảng ủy chỉ đạo, đ/c Trịnh Xuân Tráng - Phó Bí thư Đảng ủy, Phó Hiệu trưởng, đ/c Nguyễn Thị Hằng Nga - Trưởng phòng KHCTC và đồng chí Nguyễn Như Trang - Trưởng phòng QTPV phối hợp thực hiện).

**Đề án số 9:** “Phát huy vai trò của các tổ chức đoàn thể trong thực hiện nhiệm vụ chính trị” (Đ/c Nguyễn Đắc Trung - UVBTV Đảng ủy, Chủ tịch Công đoàn chỉ đạo, phối hợp với đồng chí Nguyễn Quang Đông - UVBCH Đảng bộ, Bí thư Đoàn Thanh niên thực hiện).

**Đề án số 10:** “Xây dựng và phát triển Bệnh viện Trường” (Đ/c Nguyễn Tiến Dũng - UVBTV Đảng ủy, Phó Hiệu trưởng chỉ đạo, đ/c Nguyễn Vũ Phương - Ủy viên BCH Đảng bộ, GD Bệnh viện Trường thực hiện).

### 8.3. Tổ chức thực hiện

BTV Đảng ủy chỉ đạo; các đồng chí Đảng ủy viên được phân công nhiệm vụ, các đơn vị liên quan, Văn phòng Đảng ủy phối hợp thực hiện.

Các đồng chí Trưởng nhóm được phân công chỉ đạo tổng kết đề án chủ động xây dựng mẫu biểu, tổ chức hội thảo đánh giá từng đề án theo lĩnh vực được giao.

Thời gian hoàn thành: Trước **trước 30/9/2019**.

Sau khi hoàn thành việc tổng kết 10 Đề án của Đảng ủy nhà trường, các nhóm gửi báo cáo kết quả về Ban Thường vụ Đảng ủy (qua Văn phòng Đảng ủy).

### III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đảng ủy tổ chức lãnh đạo công tác chuẩn bị đại hội chi bộ tiến tới đại hội đại biểu đảng bộ lần thứ XVII, đồng thời lãnh đạo thực hiện có hiệu quả các nghị quyết của Trung ương, Tỉnh ủy, Đảng ủy ĐHTN và Đảng ủy nhà trường về xây dựng, chỉnh đốn Đảng. Các ban xây dựng Đảng và các ban Chi ủy chi bộ làm tốt công tác chính trị, tư tưởng, đẩy mạnh tuyên truyền, vận động CBVC, NLĐ, HSSV; gắn với các phong trào thi đua yêu nước, lập thành tích chào mừng đại hội đảng bộ các cấp và kỷ niệm các ngày lễ lớn trong năm 2020.

2. Thành lập các tiểu ban giúp việc chuẩn bị và tổ chức đại hội; phân công đảng ủy viên chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra các chi bộ tổ chức đại hội điểm để rút kinh nghiệm; chủ động nắm tình hình, kịp thời có biện pháp xử lý, tháo gỡ đối với các chi bộ có khó khăn hoặc có vấn đề phức tạp nảy sinh. Cấp ủy phải báo cáo với Ban Thường vụ Đảng ủy cấp trên trực tiếp việc chuẩn bị văn kiện và phương án nhân sự cấp ủy, khi được cấp trên đồng ý mới tiến hành đại hội.

3. Sau đại hội, cấp ủy khóa mới tổ chức tổng kết, rút kinh nghiệm công tác chuẩn bị và tổ chức đại hội; báo cáo cấp ủy cấp trên chuẩn y kết quả bầu cử cấp ủy; xây dựng quy chế làm việc, kế hoạch triển khai nghị quyết đại hội, phân công công tác đối với cấp ủy viên và thực hiện chế độ, chính sách kịp thời, nghiêm túc đối với các đồng chí không tái cử hoặc không trúng cử theo quy định.

4. Các ban của Đảng ủy theo chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của mình hướng dẫn, theo dõi, kiểm tra, đôn đốc việc chuẩn bị và tổ chức đại hội đảng bộ và chi bộ trực thuộc; tổng hợp báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy theo quy định./.

#### Nơi nhận:

- BTV Đảng ủy ĐHTN (báo cáo),
- BCH Đảng bộ Trường,
- Các ban XD Đảng của Đảng ủy,
- Các tiểu ban Đề án toàn khóa của Đảng bộ,
- Các chi bộ,
- Lưu VPĐU.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ**

**BÍ THƯ**



**Nguyễn Văn Sơn**

**PHỤ LỤC 1**

**TIÊU CHUẨN CẤP ỦY VIÊN CÁC CẤP NHIỆM KỲ 2020-2025**  
(Ban hành kèm theo Kế hoạch số 244-KH/ĐU, ngày 24/7/2019 của Đảng ủy)

-----

**1. Tiêu chuẩn chung**

(1). Tuyệt đối trung thành với lợi ích của Đảng, quốc gia, dân tộc và nhân dân; kiên định chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, mục tiêu, lý tưởng về độc lập dân tộc, chủ nghĩa xã hội và đường lối đổi mới của Đảng. Có lập trường, quan điểm, bản lĩnh chính trị vững vàng, không dao động trong bất cứ tình huống nào, kiên quyết đấu tranh và bảo vệ Cương lĩnh, đường lối của Đảng, Hiến pháp và pháp luật của Nhà nước. Có tinh thần yêu nước nồng nàn, đặt lợi ích của Đảng, quốc gia, dân tộc, nhân dân, tập thể lên trên lợi ích cá nhân; sẵn sàng hy sinh vì sự nghiệp của Đảng, vì độc lập, tự do của Tổ quốc, vì hạnh phúc của Nhân dân. Yên tâm công tác, chấp hành nghiêm sự phân công của tổ chức và hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao.

(2). Có phẩm chất đạo đức trong sáng; lối sống trung thực, khiêm tốn, chân thành, giản dị; cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư. Tâm huyết và có trách nhiệm với công việc; không tham vọng quyền lực, không háo danh; có tinh thần đoàn kết, xây dựng, gương mẫu, thương yêu đồng chí, đồng nghiệp. Bản thân không tham nhũng, quan liêu, cơ hội, vụ lợi và tích cực đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi các biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “*tự diễn biến*”, “*tự chuyển hóa*” trong nội bộ; kiên quyết đấu tranh chống quan liêu, cửa quyền, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, chủ nghĩa cá nhân, lối sống cơ hội, thực dụng, bè phái, lợi ích nhóm, nói không đi đôi với làm; công bằng chính trực, trọng dụng người tài, không để người thân, người quen lợi dụng chức vụ quyền hạn của mình để trục lợi. Tuân thủ và thực hiện nghiêm các nguyên tắc tổ chức, kỷ luật của Đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình.

(3). Có tư duy đổi mới, có tầm nhìn, phương pháp làm việc khoa học; có năng lực tổng hợp, phân tích và dự báo. Có khả năng phát hiện những mâu thuẫn, thách thức, thời cơ, thuận lợi, vấn đề mới, khó và những hạn chế, bất cập trong thực tiễn; mạnh dạn đề xuất những nhiệm vụ, giải pháp phù hợp, khả thi, hiệu quả để phát huy, thúc đẩy hoặc tháo gỡ. Có năng lực thực tiễn, nắm chắc và hiểu biết cơ bản tình hình thực tế để cụ thể hóa và tổ chức thực hiện có hiệu quả các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; có thành tích, kết quả công tác nổi trội ở lĩnh vực, địa bàn công tác được phân công; cần cù, chịu khó, năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm và vì nhân dân phục vụ. Có khả năng lãnh đạo, chỉ đạo; có kinh nghiệm thực tiễn; gương mẫu, quy tụ và phát huy sức mạnh tổng hợp của tập thể, cá nhân; được cán bộ, đảng viên, quần chúng nhân dân tin tưởng, tín nhiệm.

(4). Có trình độ chuyên môn, lý luận chính trị, quản lý nhà nước đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ được giao và theo quy định của Đảng, Nhà nước; trình độ tin học, ngoại ngữ cần thiết và phù hợp.

(5). Đủ sức khỏe để thực hiện nhiệm vụ (theo kết luận của cơ quan y tế có thẩm quyền trong thời gian không quá 6 tháng đến thời điểm giới thiệu nhân sự); bảo đảm tuổi theo quy định.

## **2. Tiêu chuẩn cụ thể**

(1). *Tiêu chuẩn ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy, bí thư, phó bí thư Đảng ủy:* Thực hiện theo Quy định số 01 - QĐ/ĐU, ngày 26 tháng 6 năm 2019 của Ban Thường vụ Đảng ủy ĐHTN.

### *(2). Tiêu chuẩn ủy viên BCH Đảng bộ*

Bảo đảm các tiêu chuẩn chung, các tiêu chuẩn theo quy định của Trung ương, của Tỉnh ủy Thái Nguyên và Ban cán sự Đảng Bộ Giáo dục và Đào tạo ở mỗi nhiệm kỳ, đồng thời thêm các tiêu chuẩn sau:

- Tiêu biểu của Đảng bộ về bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức, lối sống và năng lực công tác; có ý thức, trách nhiệm, kiến thức toàn diện để tham gia thảo luận, đóng góp, hoạch định, xây dựng kế hoạch, chiến lược phát triển nhà trường dài hạn, trung hạn và ngắn hạn; có năng lực tổ chức thực hiện thắng lợi các chủ trương, nghị quyết của Đảng và nhiệm vụ chính trị ở đơn vị, lĩnh vực được phân công.

- Có năng lực nắm bắt tình hình, dự báo, xử lý, ứng phó kịp thời, hiệu quả những tình huống đột xuất, bất ngờ và khả năng làm việc độc lập; có năng lực tổng kết thực tiễn, đề xuất chủ trương, giải pháp đóng góp vào sự lãnh đạo của Ban Chấp hành Đảng bộ.

- Có trình độ lý luận chính trị trung cấp trở lên; đã kinh qua và hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên ở các chức danh ủy viên cấp ủy chi bộ và lãnh đạo cấp trường bộ môn trở lên.

**PHỤ LỤC 2****ĐỘ TUỔI CẤP ỦY VIÊN NHIỆM KỲ 2020-2025**

(Ban hành kèm theo Kế hoạch số 44-KH/ĐU, ngày 24/7/2019 của Đảng ủy)

-----

**1. Những đồng chí lần đầu tham gia cấp ủy**

Ít nhất nam sinh từ tháng 4/1965, nữ sinh từ tháng 4/1970 trở lại đây .

**2. Những đồng chí được giới thiệu tái cử cấp ủy**

Nam sinh từ tháng 10/1962 và nữ sinh từ tháng 10/1967 trở lại đây.

**PHỤ LỤC 3****SỐ LƯỢNG, CƠ CẤU CẤP ỦY VIÊN, ỦY VIÊN BAN THƯỜNG VỤ,  
PHÓ BÍ THƯ CẤP ỦY NHIỆM KỲ 2020-2025**

(Ban hành kèm theo Kế hoạch số -KH/ĐU, ngày 24/7/2019 của Đảng ủy)

**1. Số lượng Ban Chấp hành Đảng bộ**

Từ 13 đến 15 đồng chí

**2. Cơ cấu**

Căn cứ vào tình hình, yêu cầu, nhiệm vụ chính trị cụ thể của đơn vị và khả năng đáp ứng của cán bộ để xác định cơ cấu cấp ủy cho phù hợp.

**3. Số lượng Ủy viên BTV Đảng ủy, Phó Bí thư**

Số lượng ủy viên Ban thường vụ từ 3 đến 5 đồng chí, Phó bí thư từ 01 đến 02 đồng chí.

**PHỤ LỤC 4**  
**QUY TRÌNH VÀ HỒ SƠ NHÂN SỰ CẤP ỦY**  
**NHIỆM KỲ 2020-2025**

(Ban hành kèm theo Kế hoạch số 244-KH/ĐU, ngày 24/7/2019 của Đảng ủy)

**I. QUY TRÌNH NHÂN SỰ**

**1. Đối với các đồng chí tái cử cấp ủy**

**Bước 1:** Tổ chức hội nghị ban thường vụ cấp ủy (lần 1).

Căn cứ vào tiêu chuẩn, điều kiện, cơ cấu, số lượng được Bộ Chính trị quy định và phương hướng công tác nhân sự được cấp ủy thông qua; trên cơ sở danh sách các đồng chí cấp ủy đương nhiệm, Ban thường vụ Đảng ủy chỉ đạo rà soát, đánh giá từng trường hợp và xem xét, thông qua danh sách cấp ủy viên, ủy viên ban thường vụ cấp ủy, phó bí thư, bí thư cấp ủy đương nhiệm đáp ứng đủ tiêu chuẩn, điều kiện tái cử cấp ủy nhiệm kỳ 2020-2025 theo quy định để lấy ý kiến giới thiệu ở hội nghị cán bộ chủ chốt.

**Bước 2:** Tổ chức hội nghị cán bộ chủ chốt để lấy ý kiến giới thiệu (bằng phiếu kín) theo danh sách nhân sự tái cử đã được ban thường vụ cấp ủy xem xét, thông qua ở bước 1 (hội nghị được tiến hành khi có ít nhất 2/3 số người được triệu tập có mặt).

**Thành phần:** Các đồng chí trong Ban Chấp hành Đảng bộ; Ban Giám hiệu; bí thư các chi bộ; Chủ tịch Hội đồng trường; trưởng các phòng, khoa, bộ môn trực thuộc trường, trưởng các tổ chức đoàn thể.

**Bước 3:** Tổ chức hội nghị ban chấp hành đảng bộ (lần 1).

Trên cơ sở kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 2, ban chấp hành đảng bộ tiến hành thảo luận và giới thiệu nhân sự (bằng phiếu kín).

**Bước 4:** Tổ chức hội nghị ban thường vụ cấp ủy (lần 2).

Trên cơ sở kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 3 và kết quả khảo sát nhân sự (nếu có), ban thường vụ Đảng ủy xem xét, bỏ phiếu thông qua danh sách nhân sự tái cử cấp ủy nhiệm kỳ 2020-2025 để trình hội nghị ban chấp hành đảng bộ (lần 2).

**Về nội dung khảo sát nhân sự:** ban thường vụ cấp ủy và tiểu ban nhân sự nếu xét thấy cần thiết thì tiến hành khảo sát, đánh giá về phẩm chất, đạo đức, lối sống và uy tín; năng lực, thành tích và sản phẩm công tác nổi trội đối với nhân sự (đã được giới

thiệu ở bước 3) tại nơi công tác, cơ quan liên quan và cấp ủy cơ sở nơi cư trú.

**Bước 5:** Tổ chức hội nghị ban chấp hành đảng bộ (lần 2).

- *Trình tự thực hiện:*

- + Phân tích kết quả lấy phiếu tại các hội nghị.
- + Xác minh, kết luận những vấn đề mới nảy sinh (nếu có).
- + Tập thể ban chấp hành đảng bộ thảo luận và biểu quyết giới thiệu nhân sự (bằng phiếu kín).

**Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn:** Nhân sự được giới thiệu, lựa chọn phải đạt tỷ lệ phiếu đồng ý trên 50% tổng số đại biểu được triệu tập ở các bước (riêng bước 2 tính trên số đại biểu có mặt); kết quả kiểm phiếu được công bố tại các hội nghị.

## 2. Đối với nhân sự lần đầu tham gia cấp ủy

**Bước 1:** Tổ chức hội nghị ban thường vụ cấp ủy (lần 1).

Căn cứ vào tiêu chuẩn, điều kiện, cơ cấu, số lượng được cấp có thẩm quyền quy định và phương hướng công tác nhân sự được cấp ủy thông qua; trên cơ sở danh sách quy hoạch cấp ủy nhiệm kỳ 2020-2025, ban thường vụ cấp ủy tiến hành rà soát, đánh giá từng trường hợp và xem xét, thông qua danh sách dự kiến những nhân sự trong quy hoạch đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện tham gia cấp ủy, ban thường vụ cấp ủy và các chức danh lãnh đạo cấp ủy theo quy định để lấy ý kiến giới thiệu ở hội nghị cán bộ chủ chốt.

**Bước 2:** Tổ chức hội nghị cán bộ chủ chốt để lấy ý kiến giới thiệu (bằng phiếu kín) theo danh sách nhân sự đã được hội nghị ban thường vụ cấp ủy xem xét, thông qua tại bước 1 (hội nghị tiến hành khi có ít nhất 2/3 số người được triệu tập có mặt).

**Thành phần:** Các đồng chí trong Ban Chấp hành Đảng bộ; Ban Giám hiệu; bí thư các chi bộ; Chủ tịch Hội đồng trường; trưởng các phòng, khoa, bộ môn trực thuộc trường, trưởng các tổ chức đoàn thể.

**Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn:**

Mỗi thành viên được giới thiệu không quá cơ cấu, số lượng chức danh theo quy định và xem xét, lựa chọn, giới thiệu nhân sự trong danh sách đã được hội nghị ban thường vụ cấp ủy thông qua tại bước 1 hoặc có thể giới thiệu nhân sự khác nhưng phải bảo đảm đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định<sup>(\*)</sup>.

Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỷ lệ phiếu đồng ý từ 30% tổng số đại biểu có mặt trở lên và lấy từ trên xuống cho đủ số lượng theo quy định (tính cả



số dư từ 10% đến 15% so với tổng số cấp ủy viên được phân bổ theo quy định). Trường hợp cuối danh sách giới thiệu có nhiều người có số phiếu giới thiệu bằng nhau thì đưa tất cả các đồng chí được giới thiệu vào danh sách để giới thiệu ở bước sau.

**Bước 3:** Tổ chức hội nghị ban chấp hành đảng bộ (lần 1).

Căn cứ vào cơ cấu, số lượng, tiêu chuẩn, điều kiện được cấp có thẩm quyền phân bổ và phương hướng công tác nhân sự được cấp ủy thông qua; trên cơ sở kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 2, ban chấp hành đảng bộ tiến hành thảo luận và giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín.

**Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn:**

Mỗi thành viên được giới thiệu không quá cơ cấu, số lượng chức danh theo quy định và xem xét, lựa chọn, giới thiệu nhân sự trong danh sách đã được hội nghị cán bộ chủ chốt giới thiệu ở bước 2 hoặc có thể giới thiệu nhân sự khác nhưng phải bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định.

Nhân sự được giới thiệu, lựa chọn phải đạt tỷ lệ phiếu đồng ý trên 50% tổng số đại biểu có mặt và lấy từ trên xuống cho đủ số lượng theo quy định (tính cả số dư từ 10% đến 15% so với tổng số cấp ủy viên được phân bổ theo quy định). Trường hợp cuối danh sách giới thiệu có nhiều người có số phiếu giới thiệu bằng nhau thì đưa tất cả các đồng chí được giới thiệu vào danh sách để giới thiệu ở bước sau.

**Bước 4:** Tiến hành khảo sát nhân sự và tổ chức hội nghị ban thường vụ cấp ủy (lần 2).

Ban thường vụ Đảng ủy và tiểu ban nhân sự tiến hành khảo sát, đánh giá về phẩm chất, đạo đức, lối sống và uy tín; năng lực, thành tích và sản phẩm công tác nổi trội đối với nhân sự (đã được giới thiệu ở bước 3) tại nơi công tác hoặc cơ quan liên quan và cấp ủy cơ sở nơi cư trú.

Trên cơ sở kết quả giới thiệu nhân sự tại bước 3 và kết quả khảo sát, đánh giá về phẩm chất, đạo đức, lối sống và uy tín; năng lực, thành tích và sản phẩm công tác nổi trội đối với nhân sự được giới thiệu ở bước 3 tại nơi công tác, cơ quan liên quan và cấp ủy cơ sở nơi cư trú (căn cứ vào tình hình thực tế tại đơn vị, ban thường vụ cấp ủy và tiểu ban nhân sự xác định nhân sự và phương pháp tiến hành khảo sát cụ thể).

Trên cơ sở kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 3 và kết quả khảo sát nhân sự (nếu có); ban thường vụ cấp ủy xem xét, bỏ phiếu thông qua danh sách nhân sự tham gia cấp ủy khóa mới để lấy ý kiến giới thiệu ở hội nghị ban chấp hành đảng bộ (lần 2).

**Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn:**

Mỗi thành viên được giới thiệu không quá cơ cấu, số lượng chức danh theo quy định và xem xét, lựa chọn, giới thiệu nhân sự trong danh sách đã được hội nghị ban chấp hành giới thiệu ở bước 3.

Nhân sự được giới thiệu, lựa chọn phải đạt tỷ lệ phiếu đồng ý trên 50% tổng số đại biểu được triệu tập và lấy từ trên xuống cho đủ số lượng theo quy định (*tính cả số dư từ 10% đến 15% so với tổng số cấp ủy viên được phân bổ theo quy định*). Trường hợp cuối danh sách giới thiệu có nhiều người có số phiếu giới thiệu bằng nhau thì đưa tất cả các đồng chí được giới thiệu vào danh sách để giới thiệu ở bước sau.

**Bước 5:** Tổ chức hội nghị ban chấp hành đảng bộ (lần 2).

- Trình tự thực hiện:

- + Phân tích kết quả lấy phiếu tại các hội nghị.
- + Xác minh, kết luận những vấn đề mới nảy sinh (*nếu có*).
- + Tập thể ban chấp hành đảng bộ thảo luận, nhận xét, đánh giá và biểu quyết giới thiệu nhân sự (*bằng phiếu kín*).

**Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn:**

Mỗi thành viên được giới thiệu không quá cơ cấu, số lượng chức danh theo quy định và xem xét, lựa chọn, giới thiệu nhân sự trong danh sách đã được hội nghị ban thường vụ cấp ủy thông qua ở bước 4.

Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỷ lệ phiếu đồng ý trên 50% tổng số đại biểu được triệu tập và lấy từ trên xuống cho đủ số lượng theo quy định (*tính cả số dư từ 10% đến 15% so với tổng số cấp ủy viên được phân bổ theo quy định*). Trường hợp có hai người trở lên cùng có số phiếu giới thiệu bằng nhau thì lựa chọn nhân sự do người đứng đầu cấp ủy giới thiệu (*kết quả kiểm phiếu được công bố tại hội nghị*).

**II. DANH MỤC HỒ SƠ NHÂN SỰ**

Thực hiện theo quy định tại mục II, Phụ lục 4 ban hành kèm theo Chỉ thị số 35-CT/TW, ngày 30/5/2019 của Bộ Chính trị.

(\*) Ví dụ: Tổng số cấp ủy viên được phân bổ theo quy định là 50 người; số tái cử đủ tiêu chuẩn, điều kiện được thông qua là 20 người; số lượng được giới thiệu còn lại không quá 37 người (*tính theo số dư từ 10 - 15%*); đối với số lượng ủy viên ban thường vụ cấp ủy cũng tính như vậy.

Riêng đối với các chức danh lãnh đạo cấp ủy, cơ quan, đơn vị và các tổ chức chính trị - xã hội thì giới thiệu 01 người cho 01 chức danh.