

Số: 389-KH/ĐU

Thái Nguyên, ngày 06 tháng 12 năm 2019

KẾ HOẠCH

Thực hiện Hướng dẫn số 15-HD/ĐU ngày 18/11/2019 của Đảng ủy ĐHTN về thực hiện một số nội dung Chỉ thị 35-CT/TW của Bộ Chính trị, Hướng dẫn số 26-HD/TW của Ban Tổ chức Trung ương về đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng

Căn cứ Hướng dẫn số 15-HD/ĐU ngày 18/11/2019 của Đảng ủy ĐHTN về Hướng dẫn thực hiện Chỉ thị 35-CT/TW của Bộ Chính trị; Hướng dẫn số 26 của Ban Tổ chức Trung ương về đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XX;

Căn cứ Kế hoạch số 244-KH/ĐU ngày 26/7/2019 của Đảng ủy Trường Đại học Y- Dược về đại hội Đảng bộ Trường Đại học Y- Dược lần thứ XVII, tiến tới đại hội đại biểu Đảng bộ ĐHTN lần thứ VI, nhiệm kỳ 2020-2025;

Đảng ủy nhà trường xây dựng kế hoạch thực hiện Hướng dẫn như sau:

I. CÔNG TÁC TRIỂN KHAI, QUẢN TRIỆT VÀ TUYÊN TRUYỀN

1. Công tác triển khai, quán triệt

Đảng ủy triển khai, quán triệt Chỉ thị số 35 của Bộ Chính trị, các văn bản liên quan của Trung ương, Tỉnh ủy, Đảng ủy ĐHTN tại Hội nghị học tập, quán triệt và triển khai các Nghị quyết, kết luận, Chỉ thị, Quy định của Bộ Chính trị, Ban Bí thư khóa XII theo Kế hoạch số 386-KH/ĐU ngày 25/11/2019 của Đảng ủy nhà trường

- Nội dung:

Quán triệt đầy đủ, sâu sắc các nội dung: (1) Quy chế bầu cử trong Đảng; (2) Bài viết của đồng chí Tổng bí thư, Chủ tịch nước; (3) Hướng dẫn số 26 của Ban Tổ chức Trung ương; (4) Hướng dẫn số 03 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và các nội dung liên quan (*Chỉ thị 35 của Bộ Chính trị đã được triển khai, quán triệt*).

2. Công tác tuyên truyền

Giao Ban Tuyên giáo Đảng ủy tham mưu xây dựng kế hoạch công tác tuyên truyền về đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội đại biểu Đảng bộ Đại học Thái Nguyên lần thứ VI, Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XX trên các phương tiện thông tin đại chúng và các hình thức phù hợp, hiệu quả khác.



II. THÀNH LẬP TIỂU BAN NHÂN SỰ VÀ XÂY DỰNG ĐỀ ÁN NHÂN SỰ

1. Thành lập Tiểu ban Nhân sự

Thành lập Tiểu ban Nhân sự có số lượng không quá 03 đồng chí, gồm: Bí thư, Phó bí thư và 01 cấp ủy viên.

2. Nhiệm vụ của Tiểu ban Nhân sự

Lãnh đạo, chỉ đạo triển khai xây dựng đề án nhân sự và kế hoạch triển khai việc giới thiệu nhân sự tham gia cấp ủy, Ban Thường vụ, Bí thư, Phó bí thư, ủy viên Ủy ban kiểm tra, Chủ nhiệm Ủy ban kiểm tra Đảng ủy nhiệm kỳ 2020-2025; đề án nhân sự tham gia đoàn đại biểu dự Đại hội đại biểu Đảng bộ cấp trên trực tiếp và kế hoạch phân bổ đại biểu dự đại hội Đảng bộ cấp mình nhiệm kỳ 2020-2025.

Tham mưu Ban Thường vụ Đảng ủy quy định về nhiệm vụ, quyền hạn, trách nhiệm, nguyên tắc, quy chế, kế hoạch làm việc của Tiểu ban Nhân sự và tổ giúp việc.

Xây dựng kế hoạch làm việc với các cấp ủy, tổ chức đảng liên quan đến công tác chuẩn bị nhân sự; lãnh đạo, chỉ đạo tiến hành khảo sát nhân sự nếu xét thấy cần thiết.

Thực hiện một số nhiệm vụ liên quan khác do Ban Thường vụ Đảng ủy giao.

3. Xây dựng đề án nhân sự

Xây dựng đề án nhân sự nhiệm kỳ 2020-2025 tập trung vào một số nội dung chủ yếu sau:

- Tổng kết công tác nhân sự nhiệm kỳ 2015-2020 (nhiệm kỳ chi bộ 2017-2020), trong đó tập trung đánh giá bối cảnh, tình hình; kết quả đạt được, hạn chế, yếu kém; chỉ rõ nguyên nhân, nhất là nguyên nhân chủ quan, kinh nghiệm rút ra và biện pháp khắc phục trong nhiệm kỳ tới.

- Quán triệt quan điểm, chủ trương, định hướng của Đảng và các quy định, hướng dẫn của cấp trên; dự báo bối cảnh, tình hình, xác định rõ yêu cầu nhiệm vụ chính trị của Đảng bộ nhiệm kỳ 2020-2025, của chi bộ nhiệm kỳ 2020-2022 và những năm tiếp theo. Xây dựng đề án nhân sự bảo đảm sự lãnh đạo toàn diện của cấp ủy đối với đơn vị, lĩnh vực quan trọng và cơ cấu, tỷ lệ cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số theo quy định. Bám sát các quy định của Đảng ủy ĐHTN, quy định cụ thể hóa của Đảng ủy nhà trường và trên cơ sở nguồn cán bộ (*tái cử và quy hoạch*), cấp ủy tiến hành xác định tiêu chuẩn, cơ cấu, số lượng cấp ủy viên đối với đơn vị, lĩnh vực công tác quan trọng theo phương châm: Phải coi trọng chất lượng cấp ủy, không vì cơ cấu mà hạ thấp tiêu chuẩn và không nhất thiết đơn vị nào cũng phải có người tham gia cấp ủy.

- Việc xây dựng đề án nhân sự cần phải được thảo luận dân chủ, kỹ lưỡng, phát huy trí tuệ và sự đoàn kết, thống nhất, đồng thuận trong tập thể cấp ủy, Ban