

**ĐẢNG BỘ ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN
ĐẢNG ỦY TRƯỜNG ĐẠI HỌC Y-DUỢC**

Số: 389-KH/ĐU

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Thái Nguyên, ngày 06 tháng 12 năm 2019

KẾ HOẠCH

**Thực hiện Hướng dẫn số 15-HD/ĐU ngày 18/11/2019 của Đảng ủy ĐHTN
về thực hiện một số nội dung Chỉ thị 35-CT/TW của Bộ Chính trị,
Hướng dẫn số 26-HD/TW của Ban Tổ chức Trung ương về đại hội đảng bộ các cấp
tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng**

Căn cứ Hướng dẫn số 15-HD/ĐU ngày 18/11/2019 của Đảng ủy ĐHTN về
Hướng dẫn thực hiện Chỉ thị 35-CT/TW của Bộ Chính trị; Hướng dẫn số 26 của
Ban Tổ chức Trung ương về đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội đại biểu Đảng
bộ tỉnh lần thứ XX;

Căn cứ Kế hoạch số 244-KH/ĐU ngày 26/7/2019 của Đảng ủy Trường Đại
học Y- Dược về đại hội Đảng bộ Trường Đại học Y- Dược lần thứ XVII, tiến tới
đại hội đại biểu Đảng bộ ĐHTN lần thứ VI, nhiệm kỳ 2020-2025;

Đảng ủy nhà trường xây dựng kế hoạch thực hiện Hướng dẫn như sau:

I. CÔNG TÁC TRIỂN KHAI, QUÁN TRIỆT VÀ TUYÊN TRUYỀN

1. Công tác triển khai, quán triệt

Đảng ủy triển khai, quán triệt Chỉ thị số 35 của Bộ Chính trị, các văn bản liên
quan của Trung ương, Tỉnh ủy, Đảng ủy ĐHTN tại Hội nghị học tập, quán triệt và
triển khai các Nghị quyết, kết luận, Chỉ thị, Quy định của Bộ Chính trị, Ban Bí thư
khóa XII theo Kế hoạch số 386-KH/ĐU ngày 25/11/2019 của Đảng ủy nhà trường

- Nội dung:

Quán triệt đầy đủ, sâu sắc các nội dung: (1) Quy chế bầu cử trong Đảng; (2)
Bài viết của đồng chí Tổng bí thư, Chủ tịch nước; (3) Hướng dẫn số 26 của Ban Tổ
chức Trung ương; (4) Hướng dẫn số 03 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và các nội
dung liên quan (*Chỉ thị 35 của Bộ Chính trị đã được triển khai, quán triệt*).

2. Công tác tuyên truyền

Giao Ban Tuyên giáo Đảng ủy tham mưu xây dựng kế hoạch công tác tuyên
truyền về đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội đại biểu Đảng bộ Đại học Thái
Nguyên lần thứ VI, Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XX trên các phương tiện
thông tin đại chúng và các hình thức phù hợp, hiệu quả khác.

II. THÀNH LẬP TIÊU BAN NHÂN SỰ VÀ XÂY DỰNG ĐỀ ÁN NHÂN SỰ

1. Thành lập Tiêu ban Nhân sự

Thành lập Tiêu ban Nhân sự có số lượng không quá 03 đồng chí, gồm: Bí thư, Phó bí thư và 01 cấp ủy viên.

2. Nhiệm vụ của Tiêu ban Nhân sự

Lãnh đạo, chỉ đạo triển khai xây dựng đề án nhân sự và kế hoạch triển khai việc giới thiệu nhân sự tham gia cấp ủy, Ban Thường vụ, Bí thư, Phó bí thư, ủy viên Ủy ban kiểm tra, Chủ nhiệm Ủy ban kiểm tra Đảng ủy nhiệm kỳ 2020-2025; đề án nhân sự tham gia đoàn đại biểu dự Đại hội đại biểu Đảng bộ cấp trên trực tiếp và kế hoạch phân bổ đại biểu dự đại hội Đảng bộ cấp mình nhiệm kỳ 2020-2025.

Tham mưu Ban Thường vụ Đảng ủy quy định về nhiệm vụ, quyền hạn, trách nhiệm, nguyên tắc, quy chế, kế hoạch làm việc của Tiêu ban Nhân sự và tổ giúp việc.

Xây dựng kế hoạch làm việc với các cấp ủy, tổ chức đảng liên quan đến công tác chuẩn bị nhân sự; lãnh đạo, chỉ đạo tiến hành khảo sát nhân sự nếu xét thấy cần thiết.

Thực hiện một số nhiệm vụ liên quan khác do Ban Thường vụ Đảng ủy giao.

3. Xây dựng đề án nhân sự

Xây dựng đề án nhân sự nhiệm kỳ 2020-2025 tập trung vào một số nội dung chủ yếu sau:

- Tổng kết công tác nhân sự nhiệm kỳ 2015-2020 (nhiệm kỳ chi bộ 2017-2020), trong đó tập trung đánh giá bối cảnh, tình hình; kết quả đạt được, hạn chế, yếu kém; chỉ rõ nguyên nhân, nhất là nguyên nhân chủ quan, kinh nghiệm rút ra và biện pháp khắc phục trong nhiệm kỳ tới.

- Quán triệt quan điểm, chủ trương, định hướng của Đảng và các quy định, hướng dẫn của cấp trên; dự báo bối cảnh, tình hình, xác định rõ yêu cầu nhiệm vụ chính trị của Đảng bộ nhiệm kỳ 2020-2025, của chi bộ nhiệm kỳ 2020-2022 và những năm tiếp theo. Xây dựng đề án nhân sự bảo đảm sự lãnh đạo toàn diện của cấp ủy đối với đơn vị, lĩnh vực quan trọng và cơ cấu, tỷ lệ cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số theo quy định. Bám sát các quy định của Đảng ủy ĐHTN, quy định cụ thể hóa của Đảng ủy nhà trường và trên cơ sở nguồn cán bộ (*tài cũ và quy hoạch*), cấp ủy tiến hành xác định tiêu chuẩn, cơ cấu, số lượng cấp ủy viên đối với đơn vị, lĩnh vực công tác quan trọng theo phương châm: Phải coi trọng chất lượng cấp ủy, không vì cơ cấu mà hạ thấp tiêu chuẩn và không nhất thiết đơn vị nào cũng phải có người tham gia cấp ủy.

- Việc xây dựng đề án nhân sự cần phải được thảo luận dân chủ, kỹ lưỡng, phát huy trí tuệ và sự đoàn kết, thống nhất, đồng thuận trong tập thể cấp ủy, Ban

Thường vụ Đảng ủy. Đồng thời, chủ động phòng ngừa, cảnh giác, ngăn chặn, đấu tranh, không để tác động, chi phối bởi những thông tin không chính thức, thông tin giả, xấu độc, bịa đặt, xuyên tạc trên Internet, mạng xã hội...liên quan đến nhân sự và công tác chuẩn bị nhân sự.

III. MỘT SỐ NỘI DUNG, YÊU CẦU CỤ THỂ

1. Tiêu chuẩn, điều kiện cấp ủy viên

(1) Thực hiện theo Kế hoạch số 244-KH/ĐU ngày 26/7/2019 của Đảng ủy nhà trường về Đại hội Đảng bộ Trường Đại học Y- Được lần thứ XVII, tiến tới Đại hội đại biểu Đảng bộ Đại học Thái Nguyên lần thứ VI, nhiệm kỳ 2020-2025.

(2) Đối với những đồng chí khi thực hiện quy trình công tác cán bộ nếu chưa đảm bảo tiêu chuẩn, điều kiện theo Thông báo Kết luận số 43-TB/TW, ngày 28/12/2017 của Bộ Chính trị thì các cấp ủy phải tiến hành rà soát kỹ lưỡng, xử lý dứt điểm những vi phạm theo Kết luận số 48-KL/TW, ngày 26/4/2019 của Ban Bí thư và các quy định liên quan trước khi xem xét giới thiệu nhân sự tham gia cấp ủy các cấp.

2. Độ tuổi cấp ủy viên

(1) Thực hiện theo Kế hoạch số 244-KH/ĐU ngày 26/7/2019 của Đảng ủy nhà trường về Đại hội Đảng bộ Trường Đại học Y- Được lần thứ XVII, tiến tới Đại hội đại biểu Đảng bộ Đại học Thái Nguyên lần thứ VI, nhiệm kỳ 2020-2025.

(2) Về độ tuổi tái cử cấp ủy đối với một số trường hợp đặc thù (*ngoài các chức danh nêu tại khoản 2.4, Điều 2, Phụ lục 2, Chỉ thị 35 của Bộ Chính trị*), cụ thể: Bí thư Đảng ủy là thủ trưởng cơ quan, đơn vị sự nghiệp còn tuổi công tác từ 01 năm (12 tháng) trở lên, nếu có đủ phẩm chất, năng lực, uy tín, sức khỏe, hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên và được cấp có thẩm quyền bổ nhiệm đồng ý, thì có thể xem xét tiếp tục tham gia cấp ủy nhiệm kỳ 2020 – 2025 đến khi đủ tuổi nghỉ hưu.

(3) Về việc xác định tuổi cán bộ, đảng viên khi không có sự thống nhất thực hiện theo hướng dẫn số 26 của Ban Tổ chức Trung ương.

3. Cơ cấu, số lượng cấp ủy viên, ủy viên ban thường vụ và phó bí thư cấp ủy

(1) Về cơ cấu:

- Cơ cấu cấp ủy viên, ủy viên ban thường vụ cấp ủy các cấp thực hiện theo Kế hoạch số 244-KH/ĐU ngày 26/7/2019 của Đảng ủy; thực hiện nghiêm cơ cấu 3 độ tuổi: phần đầu dưới 35 tuổi từ 10% trở lên; từ 35 đến 50 tuổi khoảng 40% - 50%, còn lại trên 50 tuổi.

- Việc xây dựng đề án nhân sự, xác định cơ cấu cấp ủy cụ thể theo phương châm: Coi trọng chất lượng cấp ủy, không vì cơ cấu mà hạ thấp tiêu chuẩn, điều kiện và không nhất thiết đơn vị nào cũng phải có người tham gia cấp ủy. Định

hướng cơ cấu ban thường vụ Đảng ủy như sau: Hướng phân công ủy viên ban thường vụ giữ các chức vụ bí thư, phó bí thư, thủ trưởng cơ quan, đơn vị, người đứng đầu đoàn thể, đơn vị trọng yếu...

(2) Về số lượng cấp ủy:

Thực hiện theo Kế hoạch số 244-KH/ĐU ngày 26/7/2019 của Đảng ủy nhà trường về Đại hội Đảng bộ Trường Đại học Y- Được lần thứ XVII, tiến tới Đại hội đại biểu Đảng bộ Đại học Thái Nguyên lần thứ VI, nhiệm kỳ 2020-2025.

4. Trình tự thực hiện quy trình nhân sự cấp ủy và số dư

(1) Về trình tự: Thực hiện quy trình nhân sự đối với các đồng chí tái cử cấp ủy, ban thường vụ, bí thư, phó bí thư, ủy viên ủy ban kiểm tra cấp ủy trước; sau khi xác định được số lượng các đồng chí tái cử theo quy định về tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình, sau đó tiếp tục thực hiện quy trình nhân sự đối với các đồng chí lần đầu tham gia cấp ủy, ban thường vụ, bí thư, phó bí thư, ủy viên ủy ban kiểm tra cấp ủy.

(2) Về số dư: Cấp ủy thảo luận, quyết định số dư từ 10-15% so với tổng số cấp ủy viên, ủy viên ban thường vụ, ủy viên ủy ban kiểm tra cấp ủy được cấp có thẩm quyền phân bổ trước khi thực hiện quy trình giới thiệu nhân sự theo quy định. Đối với chi ủy chi bộ có số lượng từ 03-05 ủy viên thì số dư tối đa là 01 đồng chí. Trường hợp ở cuối danh sách giới thiệu có từ 02 người trở lên cùng có số phiếu giới thiệu bằng nhau thì xem xét đưa cả vào danh sách để giới thiệu với đại hội. Nếu kết quả giới thiệu chưa đạt tỷ lệ số dư đã được cấp ủy thông qua, thì cấp ủy tiếp tục quy trình giới thiệu cho đến khi bảo đảm số dư theo quy định.

5. Thực hiện bầu cử trong đại hội

(1) Việc ứng cử, đề cử trong đại hội thực hiện theo Quy chế bầu cử trong Đảng và các văn bản hiện hành liên quan.

(2) Trường hợp danh sách bầu cử bí thư, phó bí thư cấp ủy không đúng với đề án nhân sự đã được cấp ủy cấp trên trực tiếp thông qua thì ban thường vụ, Ban chi ủy khóa mới dừng việc bầu cử bí thư, phó bí thư cấp ủy tại đại hội để tiếp tục chuẩn bị nhân sự, đồng thời báo cáo cấp ủy cấp trên. Sau khi có ý kiến chỉ đạo của cấp ủy cấp trên, mới tiếp tục thực hiện công tác nhân sự bí thư, phó bí thư sau đại hội.

(3) Trường hợp đồng chí được dự kiến giới thiệu để bầu giữ chức chủ nhiệm ủy ban kiểm tra không trùng cử vào cấp ủy, ban thường vụ hoặc ủy ban kiểm tra cấp ủy cùng cấp, thì cấp ủy khóa mới tạm dừng việc bầu chức danh chủ nhiệm ủy ban kiểm tra để tiếp tục chuẩn bị nhân sự, đồng thời báo cáo cấp ủy và ủy ban kiểm tra cấp trên trực tiếp. Sau khi có ý kiến chỉ đạo của cấp ủy cấp trên, mới tiếp tục thực hiện bầu chủ nhiệm ủy ban kiểm tra sau đại hội.

6. Cơ cấu, số lượng đại biểu dự đại hội cấp trên

Để nâng cao chất lượng đại biểu dự đại hội trong việc thảo luận, đóng góp vào các nội dung quan trọng của đại hội; cấp ủy căn cứ vào số lượng đại biểu được phân bổ và tình hình, đặc điểm cụ thể của đơn vị tiến hành xác định cơ cấu, số lượng đại biểu cụ thể bảo đảm cân đối, hài hòa, phù hợp về thành phần, giới tính, dân tộc; tăng số lượng đại biểu đại diện của những lĩnh vực quan trọng.

7. Công tác quy hoạch, chuẩn bị nhân sự cấp ủy các cấp

Công tác quy hoạch cán bộ, chuẩn bị nhân sự cấp ủy thực hiện đúng theo tinh thần Chỉ thị số 35 của Bộ Chính trị, Hướng dẫn số 26 của Ban Tổ chức Trung ương và Công văn số 616-CV/ĐU ngày 13/11/2019 của Đảng ủy Đại học Thái Nguyên; bên cạnh đó quan tâm, chú ý một số nội dung, yêu cầu được nêu tại Hướng dẫn số 15-HD/ĐU ngày 13/11/2019 của Đảng ủy Đại học Thái Nguyên, cụ thể:

(1) Công tác rà soát quy hoạch cán bộ thực hiện xong trước ngày 20/12/2019; trong đó, lấy quy hoạch cấp ủy làm cơ sở để quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý; chú trọng quy hoạch chức danh người đứng đầu cấp ủy, chính quyền, các đoàn thể chính trị - xã hội; đồng thời, đặc biệt quan tâm quy hoạch đối với cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số ở các cấp để tạo nguồn cán bộ và thực hiện chủ trương đổi mới cấp ủy theo tinh thần Chỉ thị số 35 của Bộ Chính trị.

(2) Để chuẩn bị một bước nhân sự cấp ủy nhiệm kỳ 2020–2025, Đảng ủy chủ động thực hiện điều động, luân chuyển, phân công, bố trí cán bộ theo sát đề án nhân sự cấp ủy đã được thông qua; trong đó, quan tâm lãnh đạo, tăng cường cán bộ cho những nơi còn thiếu hoặc có phuong án điều động, phân công công tác khác đối với nhân sự trước hoặc sau đại hội; tập trung lãnh đạo, chỉ đạo xử lý dứt điểm đối với những nơi nội bộ có biểu hiện mất đoàn kết hoặc có đơn thư khiếu nại, tố cáo phức tạp, kéo dài.

(3) Công tác nhân sự phải thực hiện đúng nguyên tắc, cơ cấu, số lượng, tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình nhân sự theo quy định; bảo đảm chặt chẽ, đồng bộ, dân chủ, khách quan, công tâm, công khai, minh bạch; phát huy trí tuệ, trách nhiệm của tập thể, người đứng đầu cấp ủy và cán bộ, đảng viên; thực hiện nghiêm việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ, chống chạy chức chạy quyền theo Quy định số 205-QĐ/TW, ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị. Đồng thời, phải đặc biệt coi trọng việc nâng cao chất lượng cấp ủy các cấp; chất lượng, hiệu quả việc rà soát, lựa chọn, giới thiệu, thẩm định, xác minh và kết luận rõ, chính xác những vấn đề về tiêu chuẩn cấp ủy, tiêu chuẩn chính trị, các nội dung liên quan đến nhân sự trước đại hội.

(4) Những đồng chí đủ tuổi tái cử cấp ủy nhưng không đủ tuổi tái cử chính quyền thì cấp ủy kịp thời báo cáo cấp có thẩm quyền quản lý cán bộ có trách nhiệm phân công, bố trí công tác cho phù hợp trước hoặc sau đại hội.

(5) Các đồng chí không tham gia cấp ủy nhiệm kỳ 2020 – 2025 thì thôi đảm nhiệm các chức danh lãnh đạo cơ quan Nhà nước, các đoàn thể chính trị - xã hội có cơ cấu tham gia cấp ủy ngay sau đại hội. Những đồng chí đủ điều kiện tái cử nhưng không trúng cử cấp ủy khóa mới thì cấp có thẩm quyền quản lý cán bộ có trách nhiệm phân công, bố trí công tác phù hợp với yêu cầu, tình hình cụ thể của đơn vị.

(6) Trong xem xét, thẩm định nhân sự cần chú ý tiến hành rà soát, thẩm tra, thẩm định kỹ lưỡng về quy trình, tiêu chuẩn, điều kiện, phẩm chất, năng lực, uy tín của nhân sự theo quy định, nhất là kết quả công tác, sản phẩm cụ thể từ đầu nhiệm kỳ đến nay; rà soát kỹ tiêu chuẩn chính trị theo Quy định số 126-QĐ/TW, ngày 08/02/2018 của Bộ Chính trị, Hướng dẫn số 19-HD/BTCTW, ngày 12/9/2019 của Ban Tổ chức Trung ương và các quy định hiện hành; trong đó:

- Không phân biệt loại hình đào tạo về chuyên môn, lý luận chính trị được nêu tại Điểm 3.1, Mục 3, Phần II, Chỉ thị số 35-CT/TW, ngày 30/5/2019 của Bộ Chính trị và Điểm 4, Điều 12, Luật Giáo dục số 43/2019/QH14, ngày 14/6/2019 của Quốc hội. Văn bằng, chứng chỉ do cơ sở giáo dục thuộc các loại hình và hình thức đào tạo trong hệ thống giáo dục quốc dân cấp và có giá trị pháp lý như nhau.

- Những đồng chí khi được tuyển dụng, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử chưa bảo đảm một số tiêu chuẩn, điều kiện theo Thông báo Kết luận số 43-TB/TW, ngày 28/12/2017 của Bộ Chính trị thì các cấp ủy phải tiến hành rà soát, xử lý dứt điểm theo Kết luận số 48-KL/TW, ngày 26/4/2019 của Ban Bí thư trước khi xem xét giới thiệu nhân sự tham gia cấp ủy các cấp.

- Đối với nhân sự công tác ở một số lĩnh vực liên quan đến quản lý kinh tế, tài chính, tài sản, đất đai... hoặc đang trong quá trình thanh tra, kiểm tra, kiểm toán của cơ quan chức năng chưa kết luận; ngoài việc giao các cơ quan chức năng tham gia thẩm định theo quy định, ban thường vụ cấp ủy căn cứ tình hình thực tế có thể chỉ đạo gửi lấy thêm ý kiến thẩm tra, xác minh của các cơ quan chức năng liên quan (*nội chính, công an, thanh tra, cấp trên trực tiếp đối với ngành dọc hoặc tài chính, kiểm toán, thuế...*) cho phù hợp với từng đối tượng cụ thể.

(7) Chủ động, kiên quyết sàng lọc, không để lọt vào cấp ủy khóa mới những người có các biểu hiện nêu tại Điểm 3.1, Mục 3, Phần II, Chỉ thị số 35 của Bộ Chính trị, nhưng không để sót những người có đức, có tài, có uy tín trong Đảng và trong nhân dân. Đồng thời, chủ động làm tốt công tác chính trị, tư tưởng trong việc bố trí, sắp xếp, quan tâm, tạo điều kiện đối với các đồng chí cấp ủy viên không tái cử cấp ủy khóa mới theo tinh thần Chỉ thị số 35 của Bộ Chính trị; Hướng dẫn số 26 của Ban Tổ chức Trung ương; Kết luận số 64-KL/TW, ngày 28/5/2013 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XI; Kế hoạch số 146 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Kế hoạch số 53 của Đảng ủy DHTN và Hướng dẫn số 15-HD/ĐU ngày 18/11/2019 của Đảng ủy Đại học Thái Nguyên.

(8) Cấp ủy triệu tập đại hội chỉ xem xét giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo (*có danh*) liên quan đến nhân sự nếu đơn, thư đó gửi đến cấp ủy trước ngày khai mạc đại hội 25 ngày làm việc; nếu gửi đến cấp ủy triệu tập đại hội sau thời hạn nêu trên thì chuyển cho cấp ủy khóa mới xem xét, giải quyết theo quy định.

8. Hồ sơ nhân sự cấp ủy

Hồ sơ nhân sự thực hiện theo quy định nêu tại Phần II, Phụ lục 4, Chỉ thị số 35 của Bộ chính trị; Hướng dẫn số 26 của Ban Tổ chức Trung ương và các quy định hiện hành.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Thường vụ Đảng ủy cụ thể hóa hướng dẫn cho phù hợp với đơn vị; quy định, hướng dẫn, kiểm tra công tác chuẩn bị nhân sự cấp ủy, thời gian tiến hành đại hội và phân công ủy viên ban thường vụ, cấp ủy viên theo dõi, chỉ đạo đại hội các chi bộ trực thuộc.

2. Cấp ủy tập trung lãnh đạo, chỉ đạo chuẩn bị thật tốt đại hội đảng bộ, chi bộ, trong đó đặc biệt chú ý đối với tổ chức đảng đang có tình hình phức tạp về an ninh, trật tự; nội bộ mất đoàn kết hoặc có vụ án, vụ việc đang trong giai đoạn xác minh, điều tra, truy tố, xét xử hoặc đang trong quá trình thanh tra, kiểm tra, kiểm toán liên quan đến nhân sự dự kiến giới thiệu cấp ủy của đơn vị mà dư luận, đảng viên và nhân dân quan tâm; Ban thường vụ cấp ủy cấp trên cần tập trung lãnh đạo, chỉ đạo các cơ quan chức năng kết luận, xử lý sớm đối với cán bộ có sai phạm, khuyết điểm.

Những nơi quá khó khăn, chưa thể giải quyết dứt điểm những vấn đề liên quan đến công tác nhân sự, nếu được cấp ủy cấp trên có thẩm quyền đồng ý thì tiến hành đại hội với 3 nội dung, chưa bầu cấp ủy khóa mới; việc này cấp ủy cần cân nhắc thận trọng, kỹ lưỡng trước khi đề xuất.

3. Trường hợp trong thảo luận nhân sự, nếu ý kiến của Ban thường vụ cấp ủy khác với biểu quyết của cấp ủy, thì ban thường vụ cấp ủy phải báo cáo, xin ý kiến cấp ủy cấp trên có thẩm quyền; nếu cấp ủy cấp trên có thẩm quyền có ý kiến chỉ đạo khác với biểu quyết của cấp ủy thì triệu tập hội nghị ban chấp hành để thảo luận, tiếp thu, giải trình ý kiến chỉ đạo của cấp trên có thẩm quyền và hoàn chỉnh đề án nhân sự trình đại hội.

4. Căn cứ kết quả biểu quyết của hội nghị cấp ủy, Ban thường vụ, Ban chi ủy chi bộ trực thuộc báo cáo cấp ủy cấp trên về công tác chuẩn bị nhân sự. Nội dung báo cáo phải làm rõ, phân tích kỹ: Cơ cấu, địa bàn, lĩnh vực công tác, cơ cấu 3 độ tuổi, tỷ lệ đổi mới cấp ủy; tỷ lệ cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số theo quy định; nhân sự dự kiến giới thiệu tham gia cấp ủy, ban thường vụ, bí thư, phó bí thư, ủy ban kiểm tra, chủ nhiệm ủy ban kiểm tra cấp ủy nhiệm kỳ 2020-

2025, ban chi ủy chi bộ nhiệm kỳ 2020-2022; phương án kiện toàn nhân sự lãnh đạo chính quyền ngay sau khi kết thúc đại hội. Nếu các chức danh bí thư, phó bí thư cấp ủy được giới thiệu có số dư thì báo cáo cả danh sách có số dư để ban thường vụ cấp ủy cấp trên xem xét, cho ý kiến.

Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, đề nghị các đồng chí kịp thời phản ánh về Ban Thường vụ Đảng ủy (qua Văn phòng Đảng ủy) để xem xét, có ý kiến chỉ đạo./.

Noi nhận:

- Đảng ủy ĐHTN,
- BCH Đảng bộ trường
- Các ban XDD của Đảng ủy,
- Các chi bộ trực thuộc,
- Lưu VPĐU.

T/M BAN THƯỜNG VỤ

PHÓ BÍ THƯ



Trịnh Xuân Tráng