

Kính gửi: Các đơn vị trong toàn trường

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Thông tư số 04/2005/TT-BNV, ngày 05/01/2005 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV, ngày 31/07/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Quyết định số 99/QĐ-ĐHTN ngày 21/01/2022 của Đại học Thái Nguyên ban hành Quy định về việc nâng bậc thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn đối với viên chức và người lao động của Đại học Thái Nguyên.

Để đảm bảo quyền lợi, chế độ cho viên chức và lao động hợp đồng trong thực hiện nâng bậc lương đặc biệt là nâng bậc lương trước thời hạn theo đúng quy định và hạn chế thiếu sót, Nhà trường đề nghị các đơn vị thông báo, rà soát và lập danh sách viên chức, lao động hợp đồng đủ điều kiện được nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn (bao gồm nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc và nâng bậc lương trước thời hạn để nghỉ chế độ hưu trí), tính hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung, tính đến thời điểm 30/6/2025.

Các đơn vị gửi văn bản đề nghị, tổng hợp danh sách (theo biểu mẫu đính kèm), bản photo các thành tích (nếu có) theo phòng, khoa, bộ môn (thuộc trường) về phòng Hành chính - Tổ chức (bộ phận Tổ chức - Cán bộ) trước ngày 10/6/2025.

Trân trọng!

Nơi nhận:

- Như trên;
- Đăng Website;
- Lưu: VT, HCTC



HIỆU TRƯỞNG




PGS.TS Nguyễn Tiến Dũng

TRƯỜNG ĐẠI HỌC Y-DƯỢC

Đơn vị:.....

DANH SÁCH ĐỀ NGHỊ XÉT NÂNG BẬC LƯƠNG ĐỢT 1 NĂM 2025

STT	Họ và tên	Thời gian/hệ số lương hiện tại		Thời gian/hệ số lương đề nghị		Ghi chú
		Tháng năm	Hệ số lương	Tháng năm	Hệ số lương	
I. Nâng bậc lương thường xuyên						
1						
2						
3						
4						
5						
6						
7						
...						
II. Tính hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung						
1						
2						
3						
...						
III. Nâng bậc lương sớm do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ và nghỉ chế độ hưu trí.						
1						
2						
3						
4						
5						
...						

Quản lý đơn vị

Người lập biểu